

**Fiche technique n°1 – RIN**  
**au titre de l'année 2026**

|  |  |
|--|--|
| <p><b>Les conditions statutaires</b></p>   | <p><b><u>Accès à l'échelon spécial</u></b></p> <p>La promotion dans le cadre d'un changement de catégorie se fait au choix.</p> <p>Sont proposables les contractuels sous quasi-statut RIN :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ayant au moins 3 ans d'ancienneté dans le 4e échelon de la catégorie exceptionnelle</li> <li>• et justifiant d'au moins 15 ans de service public en catégorie A</li> <li>• et ayant tenu au moins 2 postes de 2e niveau (A+) dans des fonctions managériales ou d'expertise de haut niveau (qualification d'expert prononcée par le comité de domaine compétent en cours de validité ou expertise reconnue par la communauté technique correspondante quand il n'y a pas de comité de domaine)</li> </ul> <p><b><u>Accès à la catégorie exceptionnelle</u></b></p> <p>La promotion à la catégorie exceptionnelle se fait au choix.</p> <p>Sont proposables les contractuels sous quasi-statut RIN :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• détenant au moins 1 an d'ancienneté dans le 7e échelon de la hors catégorie</li> <li>• et justifiant d'au moins 12 ans de service public en catégorie A</li> <li>• et exerçant des fonctions managériales ou d'expertise de haut niveau</li> <li>• et ayant tenu deux postes de 2e niveau (A+) ou tenir un poste de 2e niveau particulièrement important dans des fonctions managériales ou d'expertise de haut niveau (qualification d'expert prononcée par le comité de domaine compétent en cours de validité ou expertise reconnue par la communauté technique correspondante quand il n'y a pas de comité de domaine)</li> </ul> <p><b><u>Accès à la hors catégorie</u></b></p> <p>La promotion à la hors catégorie se fait au choix.</p> <p>Sont proposables les contractuels sous quasi-statut RIN :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• détenant au moins 1 an d'ancienneté dans le 6e échelon de la première catégorie <ul style="list-style-type: none"> <li>○ et justifiant d'au moins 6 ans de service public en catégorie A</li> </ul> Les agents exerçant des fonctions de 2e niveau (A+) feront l'objet d'une attention particulière </li> </ul> <p><b><u>Accès à la première catégorie</u></b></p> <p>La promotion à la première catégorie se fait au choix.</p> <p>Sont proposables les agents de catégorie B régis un règlement intérieur local (RIL), les agents gérés par référence à un statut ne comportant pas d'accès à la catégorie A, peuvent faire l'objet d'une proposition de promotion à la catégorie A. La promotion se fera alors par intégration d'office dans la 1ère catégorie du RIN.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• les agents gérés par référence à un statut comportant un accès à la catégorie A pourront choisir d'être promus soit dans la 1ère catégorie du RIN soit dans le premier grade de la catégorie A de leur règlement particulier.</li> </ul> <p><b>Pour la « campagne 2026 », les conditions statutaires devront être remplies au plus tard le 31 décembre 2025</b></p> |
| <p><b>Les textes de références</b></p>     | <p><a href="#">Décision du 18 mars 1992 modifiée et consolidée.</a></p>  |
| <p><b>Les points de références LDG</b></p> | <p>Conformément à la fiche annexée aux Lignes Directrices de Gestion :</p>   |

|                                |   |
|--------------------------------|---|
|                                | <p>« Eléments d'appréciation et de priorisation contractuels en CDI sous quai-statut », l'instruction des propositions de promotion se fonde sur des critères communs avec l'analyse :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• de la qualité du parcours professionnel : <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ nature des responsabilités,</li> <li>✓ enjeux des missions,</li> <li>✓ exposition</li> <li>✓ positionnement dans la structure</li> <li>✓ niveau des interlocuteurs, rayonnement professionnel</li> <li>✓ complexité des productions</li> </ul> </li> <li>• des résultats obtenus</li> <li>• de la spécialisation ou l'expertise reconnue par un des comités de domaine</li> </ul> <p>En complément, les critères communs de gestion s'apprécieront de manière identique à ceux établis dans les lignes directrices de gestion pour les corps des fonctionnaires à catégorie équivalente à travers l'examen des propositions.</p> |
| <b>Les points de vigilance</b> |   |

### Informations et statistiques générales (campagne de promotions au titre de l'année 2025)

|  | <b>Total</b> | <b>% Femmes</b> | <b>% Hommes</b> |
|--|--------------|-----------------|-----------------|
| <b>Nombre de promouvables</b>  | 59           | 30              | 29              |
| Echelon spécial  | 8            | 4               | 4               |
| Catégorie exceptionnelle   | 35           | 17              | 18              |
| Hors catégorie   | 16           | 9               | 7               |
| Première catégorie   | -            | -               | -               |
| <b>Nombre d'agents proposés par les harmonisateurs</b>                                   | 16           | 6               | 10              |
| Echelon spécial  | 4            | 1               | 3               |
| Catégorie exceptionnelle   | 8            | 3               | 5               |
| Hors catégorie   | 4            | 2               | 2               |
| Première catégorie   | -            | -               | -               |
| <b>Nombre de promus</b>  | 5            | 2               | 3               |
| Echelon spécial  | 1            | -               | 1               |
| Catégorie exceptionnelle   | 2            | 1               | 1               |
| Hors catégorie   | 2            | 1               | 1               |
| Première catégorie   | -            | -               | -               |
| <b>Age moyen des promus</b>  |              |                 |                 |
| Echelon spécial  |              | 65              |                 |
| Catégorie exceptionnelle   |              | 51              |                 |
| Hors catégorie   |              | 47              |                 |
| Première catégorie   |              | -               |                 |
| <b>Age minimum des promus</b>  |              |                 |                 |
| Echelon spécial  |              | 65              |                 |
| Catégorie exceptionnelle   |              | 47              |                 |
| Hors catégorie   |              | 37              |                 |
| Première catégorie   |              | -               |                 |
| <b>Age maximum des promus</b>  |              |                 |                 |
| Echelon spécial  |              | 65              |                 |
| Catégorie exceptionnelle   |              | 55              |                 |
| Hors catégorie   |              | 56              |                 |
| Première catégorie   |              | -               |                 |
| <b>Ancienneté moyenne détenue par les promus dans le grade d'appel (avant promotion)</b> |              |                 |                 |
| Echelon spécial  |              | 4               |                 |
| Catégorie exceptionnelle   |              | 9               |                 |
| Hors catégorie   |              | 12              |                 |
| Première catégorie   |              | -               |                 |

### Informations générales au titre de la campagne 2026

Les listes de promouvables en cours de constitution seront communiquées ultérieurement

### Processus de remontée des propositions

La procédure décrite ci-dessous concerne les propositions de promotion et, le cas échéant d'avancement d'échelon, des personnels contractuels sous quasi statut ou règlement particulier.

#### Composition des dossiers de proposition

Pour les promotions, les propositions des services sont constituées des documents suivants :

- formulaire renseigné (annexe n° 1 ou 2)
- rapport d'argumentation motivant la proposition
- organigramme du service
- fiche de poste à jour (poste actuel)
- comptes rendus d'entretien professionnel des 3 dernières années
- décision et avis du comité de domaine (le cas échéant)
- CV de l'agent (notamment pour les agents ayant effectué un parcours à l'extérieur du ministère)
- visa et classement éventuel du service ou de l'établissement

Les dossiers sont adressés par le service pour instruction à la DRH/CMGP/ESP4 et, pour avis, au responsable d'harmonisation inter service ci-dessous, selon les catégories et les services :

- coordonnateur des missions d'inspections territoriales (MIGT),
- responsable d'harmonisation d'administration centrale,
- IGRH,
- autres responsables d'harmonisation.

Les responsables d'harmonisation transmettent leurs avis et classements sur les propositions de promotion à la DRH/CMGP/ESP4.

### Les contacts

|                         |                 |  |                |
|-------------------------|-----------------|--|----------------|
| Chargée de mission MS3P | Marion ZELINSKY | <a href="mailto:Marion.zelinsky@developpement-durable.gouv.fr">Marion.zelinsky@developpement-durable.gouv.fr</a>                             | 01 40 81 84 02 |
| Bureau de gestion ESP4  | Olivier ROUXEL  | <a href="mailto:cdi-quasi-statuts.esp4.drh.sg@developpement-durable.gouv.fr">cdi-quasi-statuts.esp4.drh.sg@developpement-durable.gouv.fr</a> | 01 40 81 14 97 |