

## ANNEXE

### 1. Probabilité d'entrée dans la fonction publique selon le versant par rapport au privé (modélisation logit multinomial, *odds ratios*)

	Modalités actives	FPE (vs privé)	FPT (vs privé)	FPH (vs privé)	Ensemble FP (vs privé)
Sexe	Femme	1,426 ***	1,858 ***	4,264 ***	2,005 ***
	Homme				
Âge	30-39 ans	0,448 ***	0,619 ***	0,991	0,637 ***
	50-59 ans	0,781 ***	0,941	0,954	0,889 ***
Catégorie socio-professionnelle du père <i>Cadre</i>	Agriculteur	0,951	0,994	0,925	0,936
	Artisan, commerçant	0,955	0,938	1,047	0,931
	Chef d'entreprise, profession libérale	0,872	0,907	1,397	0,838
	Profession intermédiaire	1,263 ***	1,389 ***	1,195 *	1,307 ***
	Employé	1,273 ***	1,332 *	1,293 ***	1,301 ***
	Ouvrier	1,149 ***	1,329 ***	1,384 ***	1,281 ***
Catégorie socio-professionnelle de la mère <i>Cadre</i>	Agricultrice	1,018	1,205	0,592	0,988
	Artisane, commerçante	0,963	1,068	0,786	0,945
	Cheffe d'entreprise, profession libérale	0,815	0,611 *	0,994 **	0,858
	Profession intermédiaire	1,141 **	1,077	1,397	1,133 **
	Employée	1,212 ***	1,245 **	1,376	0,217 ***
	Ouvrière	1,179 **	1,112	1,345 ***	0,158 **
Niveau de diplôme <i>Bac +3 et plus</i>	Baccalauréat +2	0,219 ***	0,984	0,991	0,491 ***
	Baccalauréat	0,231 ***	1,324 ***	0,422 ***	0,449 ***
	CAP/BEP	0,081 ***	1,487 ***	0,737 ***	0,399 ***
	Au plus le brevet des collèges	0,082 ***	1,323 ***	1,335 ***	0,311 ***
Statut du père <i>Salarié du privé</i>	Indépendant	1,141	1,262	1,226 **	1,109
	Salarié du public	1,609 ***	1,525 ***	1,554 ***	1,526 ***

<sup>1</sup> Peruyero C. et Peugny C. (2025), « Entrer et progresser dans la fonction publique », La Note d'analyse, n° 150, France Stratégie, février.

	Modalités actives	FPE (vs privé)	FPT (vs privé)	FPH (vs privé)	Ensemble FP (vs privé)
Statut de la mère <i>Salariée du privé</i>	Indépendante	1,214	1,164	1,345 **	1,171 *
	Salariée du public	1,421 ***	1,415 ***	1,786 ***	1,403 ***
Descendant d'immigré	Non				
		1,127 *	1,079	1,197 **	1,119 **
Naissance dans les DROM	Oui	1,584 ***	2,018 ***	1,568 ***	1,634 ***

Note 1 : \*\*\* significatif au seuil de 1 % ; \*\* au seuil de 1 % ; \* au seuil de 5 %.

Note 2 : les caractéristiques contrôlées du modèle sont le niveau de diplôme de l'individu, son origine sociale, son sexe, sa catégorie d'âge, le statut (public/privé) de ses parents, ainsi que son ascendance migratoire et son lieu de naissance en France (métropole vs outre-mer).

Champ : salariés actifs au sens du BIT, âgés de 30 à 59 ans.

Lecture : à autres caractéristiques comparables, une femme a des chances 1,43 fois plus élevées qu'un homme d'entrer dans la fonction publique d'État plutôt que dans le secteur privé. Dans la fonction publique hospitalière, ce rapport de chances est de 4,3 en faveur de la fonction publique par rapport au secteur privé.

Sources : enquêtes *Emploi en continu 2018-2020*, Insee

## 2. Probabilité d'exercer un emploi de cadre dans la fonction publique (modèle linéaire)

		Coefficient	Erreur standard
<b>Constante</b>	<b>Modalités actives</b>	0,944 ***	0,014
Sexe <i>Homme</i>	Femme	-0,039 ***	0,005
Âge <i>50-59 ans</i>	30-39 ans	-0,113 ***	0,007
	40-49 ans	-0,069 ***	0,006
Origine sociale <i>Dominante cadre</i>	Dominante intermédiaire	-0,039 ***	0,011
	Dominante employée	-0,091 ***	0,011
	Dominante petit indépendant	-0,092 ***	0,012
	Dominante ouvrière	-0,105 ***	0,011
	Dominante monoactive employée ou ouvrière	-0,107 ***	0,011
Niveau de diplôme <i>Bac +3 et plus</i>	Baccalauréat +2	-0,563 ***	0,008
	Baccalauréat	-0,641 ***	0,008
	CAP/BEP	-0,751 ***	0,008
	Au plus le brevet des collèges	-0,742 ***	0,011
Descendant d'immigré	Non	0,001	0,009
Naissance dans les DROM	Oui	0,004	0,014

$R^2 = 0,4943$ .

Note : \*\*\* significatif au seuil de 1 % ; \*\* au seuil de 1 % ; \* au seuil de 5 %.

Champ : salariés actifs au sens du BIT, âgés de 30 à 59 ans.

Lecture : à autres caractéristiques contrôlées, dans la fonction publique, les femmes ont une probabilité d'être cadre inférieure de 3,9 points à celles des hommes.

Sources : enquêtes *Emploi en continu 2018-2020*, Insee

### 3. Probabilité d'exercer un emploi de cadre selon le secteur d'activité (modèle linéaire)

		Coefficient	Erreur standard
<b>Constante</b>	<b>Modalités actives</b>	0,834 ***	0,072
Sexe Homme	Femme	-0,071 ***	0,003
Secteur Privé	FPE	0,199 ***	0,004
	FPT	-0,043 ***	0,004
	FPH	-0,099 ***	0,006
Âge 50-59 ans	30-39 ans	-0,103 ***	0,003
	40-49 ans	-0,053 ***	0,003
Origine sociale Dominante cadre	Dominante intermédiaire	-0,043 ***	0,006
	Dominante employée	-0,114 ***	0,006
	Dominante petit indépendant	-0,123 ***	0,006
	Dominante ouvrière	-0,133 ***	0,006
	Dominante monoactive employée ou ouvrière	-0,137 ***	0,006
Niveau de diplôme Bac +3 et plus	Baccalauréat +2	-0,402 ***	0,004
	Baccalauréat	-0,523 ***	0,004
	CAP/BEP	-0,586 ***	0,004
	Au plus le brevet des collèges	-0,589 ***	0,005
Descendant d'immigré	Non	-0,007	0,004
Naissance dans les DROM	Oui	-0,031 ***	0,005

$R^2 = 0,4317$ .

Note : \*\*\* significatif au seuil de 1 % ; \*\* au seuil de 5 % ; \* au seuil de 10 %.

Champ : salariés actifs au sens du BIT, âgés de 30 à 59 ans.

Lecture : à autres caractéristiques contrôlées, dans la fonction publique d'État, la probabilité d'être cadre est supérieure de 19,9 points à celle observée dans le secteur privé.

Sources : enquêtes *Emploi en continu 2018-2020*, Insee

### 4. Probabilité de devenir cadre : pénalité différenciée des individus issus des classes populaires selon le secteur d'activité (modèle linéaire)

		Coefficient	Erreur standard
<b>Constante</b>	<b>Modalités actives</b>	0,841 ***	0,008
Sexe Homme	Femme	-0,071 ***	0,003
Secteur Privé	FPE	0,163 ***	0,012
	FPT	-0,106 ***	0,019
	FPH	-0,046 *	0,021

		Coefficient	Erreur standard
Âge 50-59 ans	30-39 ans	-0,103 ***	0,003
	40-49 ans	-0,053 ***	0,003
Origine sociale Dominante cadre	Dominante intermédiaire	-0,043 ***	0,007
	Dominante employée	-0,119 ***	0,007
	Dominante petit indépendant	-0,136 ***	0,007
	Dominante ouvrière	-0,146 ***	0,007
	Dominante monoactive employée ou ouvrière	-0,151 ***	0,007
Origine sociale*secteur	Intermédiaire*FPE	0,031 *	0,015
	Intermédiaire*FPT	0,006	0,024
	Intermédiaire*FPH	-0,127 ***	0,026
	Employée*FPE	0,033 *	0,014
	Employée*FPT	0,053 *	0,022
	Employée*FPH	-0,079 ***	0,025
	Indépendant*FPE	0,049 ***	0,016
	Indépendant*FPT	0,082 ***	0,023
	Indépendant*FPH	-0,037	0,026
	Ouvrière*FPE	0,048 ***	0,016
	Ouvrière*FPT	0,081 ***	0,022
	Ouvrière*FPH	-0,033	0,025
	Monoactive*FPE	0,043 ***	0,015
	Monoactive*FPT	0,085 ***	0,022
	Monoactive*FPH	-0,029	0,025
Niveau de diplôme Bac +3 et plus	Baccalauréat +2	-0,401 ***	0,004
	Baccalauréat	-0,523 ***	0,004
	CAP/BEP	-0,585 ***	0,004
	Au plus le brevet des collèges	-0,589 ***	0,005
Descendant d'immigré	Non	0,007	0,005
Naissance dans les DROM	Oui	0,031 ***	0,005

$R^2 = 0,4325$ .

Note : \*\*\* significatif au seuil de 1 % ; \*\* au seuil de 5 % ; \* au seuil de 10 %.

Champ : salariés actifs au sens du BIT, âgés de 30 à 59 ans.

Lecture : à autres caractéristiques contrôlées, dans le secteur privé, les enfants issus de famille à dominante ouvrière ont une probabilité de devenir cadre inférieure de 14,6 points à celle des enfants nés dans des familles à dominante cadre. Dans la fonction publique d'État, cette pénalité des enfants de familles à dominante ouvrière est de 9,8 points (-0,146+0,048).

Sources : enquêtes *Emploi en continu 2018-2020*, Insee

## 5. Probabilité de devenir cadre : pénalité différenciée des femmes selon le secteur d'activité (modèle linéaire)

		Coefficient	Erreur standard
<b>Constante</b>	<b>Modalités actives</b>	0,843 ***	0,007
Sexe <i>Homme</i>	Femme	-0,095 ***	0,003
Secteur <i>Privé</i>	FPE	0,108 ***	0,006
	FPT	-0,067 ***	0,007
	FPH	-0,109 ***	0,012
Sexe*secteur	Femme*FPE	0,162 ***	0,008
	Femme*FPT	0,044 ***	0,009
	Femme*FPH	0,022	0,014
Âge <i>50-59 ans</i>	30-39 ans	-0,104 ***	0,003
	40-49 ans	-0,053 ***	0,003
Origine sociale <i>Dominante cadre</i>	Dominante intermédiaire	-0,044 ***	0,006
	Dominante employée	-0,114 ***	0,006
	Dominante petit indépendant	-0,123 ***	0,006
	Dominante ouvrière	-0,134 ***	0,006
	Dominante monoactive employée ou ouvrière	-0,138 ***	0,006
Niveau de diplôme <i>Bac +3 et plus</i>	Baccalauréat +2	-0,398 ***	0,004
	Baccalauréat	-0,518 ***	0,004
	CAP/BEP	-0,584 ***	0,004
	Au plus le brevet des collèges	-0,587 ***	0,005
Descendant d'immigré	Non	-0,006	0,004
Naissance dans les DROM	Oui	-0,031 ***	0,005

$R^2 = 0,4352$ .

Note : \*\*\* significatif au seuil de 1 % ; \*\* au seuil de 5 % ; \* au seuil de 10 %.

Champ : salariés actifs au sens du BIT, âgés de 30 à 59 ans.

Lecture : à autres caractéristiques contrôlées, dans le secteur privé, les femmes ont une probabilité de devenir cadre inférieure de 9,5 points à celle des hommes. Dans la fonction publique territoriale, cette pénalité des femmes est de 5,1 points (-0,095+0,044).

Sources : enquêtes *Emploi en continu 2018-2020*, Insee

## 6. CSP des plus diplômés selon le sexe et l'origine sociale dans le public et dans le privé

	Cadre				Profession intermédiaire				Employé ou ouvrier			
	Public		Privé		Public		Privé		Public		Privé	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Dominante cadre	89,8	85,7	81,5	65,2	6,1	9,8	12,8	22,5	4,1	4,5	5,8	12,3
Dominante intermédiaire	85,6	83,3	78,9	61,4	9,3	11,4	14,6	25,7	3,1	5,3	6,6	13
Dominante employée	80,6	76	73,8	47,3	12,6	15,5	18,7	31,3	6,9	8,5	7,4	21,4
Dominante petit indépendant	84,4	78,5	70,4	46,6	12,1	16,4	18,3	29,9	3,5	5,2	11,3	23,5
Dominante ouvrière ou monoactive	79,9	72,8	64,4	41	14,3	18,7	23,5	33,3	5,8	8,5	12,2	25,7
Ensemble des actifs > 35 ans	84,3	79,2	74,4	53,3	10,8	14,3	17,1	28,1	5	6,5	8,5	18,6

Champ : diplômés d'un bac +3 et plus, salariés âgés de 35 ans et plus.

Lecture : en 2020, dans le secteur public, 89,8 % des hommes diplômés d'un bac +3 et plus issus d'une famille à dominante cadre exercent un emploi de cadre.

Sources : enquêtes *Emploi en continu* 2018-2020, Insee

## 7. CSP des moins diplômés selon le sexe et l'origine sociale dans le public et dans le privé

	Cadre				Profession intermédiaire				Employé ou ouvrier			
	Public		Privé		Public		Privé		Public		Privé	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Dominante cadre	12,2	7,6	18,6	9,5	32,2	27,3	35,1	24,3	55,7	65,1	46,3	66,2
Dominante intermédiaire	6,4	4,5	10,7	5,7	27,2	22,6	32,2	21,7	66,4	72,9	57,1	72,6
Dominante employée	5,6	3,8	7,3	3,9	21,6	17,5	21	13,6	72,8	78,7	71,7	82,5
Dominante petit indépendant	4,1	2,3	5,3	3	20,2	14,9	22	12,9	75,7	82,8	72,7	84,1
Dominante ouvrière ou monoactive	5,6	3,3	7,6	4	23,1	17,5	24,1	15,2	71,3	79,2	68,3	80,8
Ensemble des actifs > 35 ans	12,2	7,6	18,6	9,5	32,2	27,3	35,1	24,3	55,7	65,1	46,3	66,2

Champ : individus diplômés au plus d'un baccalauréat, salariés âgés de 35 ans et plus.

Sources : enquêtes *Emploi en continu* 2018-2020, Insee

## 8. Probabilité de devenir cadre ou d'exercer une profession intermédiaire après être entré sur le marché du travail à un poste d'employé (modèle linéaire)

	Coefficient	Significativité
<b>Secteur d'emploi à la date de l'enquête (réf. : salariés du privé)</b>		
Fonction publique d'État	-0,0206	n.s.
Fonction publique territoriale	-0,0390	*
Fonction publique hospitalière	-0,0364	**
<b>Genre (réf. : homme)</b>		
Femme	-0,1820	***
<b>Niveau de diplôme à la date de l'enquête (réf. : diplôme du baccalauréat ou équivalent)</b>		
DNB ou moins	-0,2215	***
CAP/BEP	-0,1981	***
Diplôme bac +2	0,1185	***
<b>Type de secteur au premier emploi (réf. : salariés du privé)</b>		
Fonction publique	-0,0092	n.s.
<b>Type de contrat au premier emploi (réf. : CDI)</b>		
CDD	0,0031	n.s.
<b>Temps de travail au premier emploi (réf. : temps complet)</b>		
Partiel	0,0046	n.s.
<b>Ascendance migratoire (réf. : non descendant d'immigré)</b>		
Descendant d'immigré	0,0050	n.s.
<b>Origine sociale (réf. : favorisée)</b>		
Modeste	-0,1108	***
Intermédiaire	-0,0738	***
<b>Contrôle : date d'entrée sur le marché du travail et âge identique</b>		
R <sup>2</sup> ajusté	0,139	
Nombre d'observations	5 398	

Champ : individus âgés en 2014-2015 de 30 à 59 ans, entrés sur le marché du travail entre 1971 et 2010 comme salariés de la fonction publique ou du secteur privé, et résidant en France à la date du premier emploi comme en 2014-2015.

Lecture : à autres caractéristiques comparables, un salarié de la fonction publique territoriale étant entré sur le marché du travail à un poste d'employé a une probabilité 3,9 points de pourcentage inférieure à un salarié du privé d'être devenu cadre ou d'exercer une profession intermédiaire.

Source : enquête Formation et qualification professionnelle 2014-2015, Insee