

Comité social d'administration  
Point pour information  
Situation des agents contractuels du Cerema

# Annexe 1

## Détachés sur contrats

Cette annexe présente l'état de la population des agents en détachement sur contrat au sein du Cerema au 31 décembre 2023.

Le détachement, tel que défini à l'article L513-1 du code général de la fonction publique, est la position du fonctionnaire placé hors de son corps ou cadre d'emplois mais continuant à bénéficier, dans celui-ci, de ses droits à l'avancement et à la retraite.

Dans ce document, nous allons principalement nous intéresser à la composition et à la répartition des effectifs en position de détachement sur contrat au sein de l'établissement.

## 1. LES EFFECTIFS

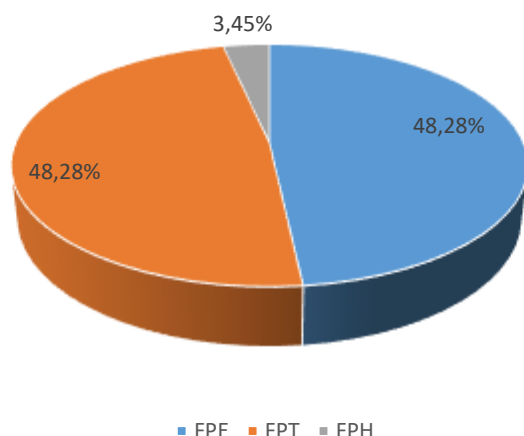
Au 31 décembre 2023, nous retrouvons 29 agents détachés sur contrat provenant essentiellement de la fonction publique d'Etat (les finances publiques...) et de la fonction publique territoriale. Pour ces derniers, ils ont été recrutés sous la forme contractuelle pour des raisons de correspondance de cadre d'emploi (finances ou ingénieurs en chef de la FPT) ainsi que pour des motifs indemnitaires.

### 1.1. Répartition des effectifs par services

Direction	Effectifs			TOTAL
	Types de détachement			
	Agents de la fonction publique d'État	Agents de la fonction publique territoriale	Agents de la fonction publique hospitalière	
Cerema AC	6			6
Cerema DAF	2	1	1	4
Cerema DG				
Cerema DP				
Cerema DRII				
Cerema DRH	1			1
Cerema DSC				
Cerema DtecITM				
Cerema DtecREM				
Cerema DtecTV	1	1		2
Cerema DterCE		3		3
Cerema DterEst		2		
Cerema DterHDF		2		
Cerema DterIDF	2	2		
Cerema DterMed				
Cerema DterNC		1		
Cerema DterOcc				
Cerema DterOM				
Cerema DterOuest		1		
Cerema DterSO				
Cerema SG	2	1		3
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>29</b>

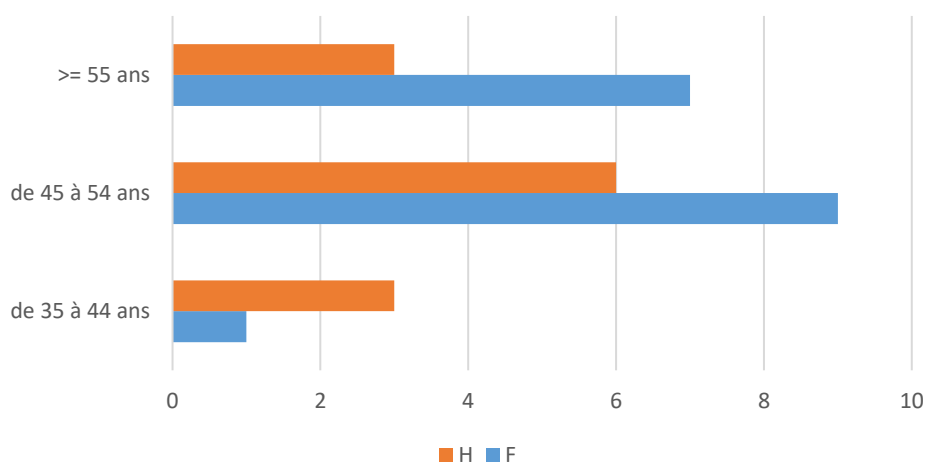
Les agents détachés sur contrat provenant de la FPE exercent essentiellement leurs missions au sein des DFT ; ceux de la FPT au sein de directions techniques et territoriales.

### Représentation du vivier selon leur FP d'origine



### 1.2. Pyramide des âges

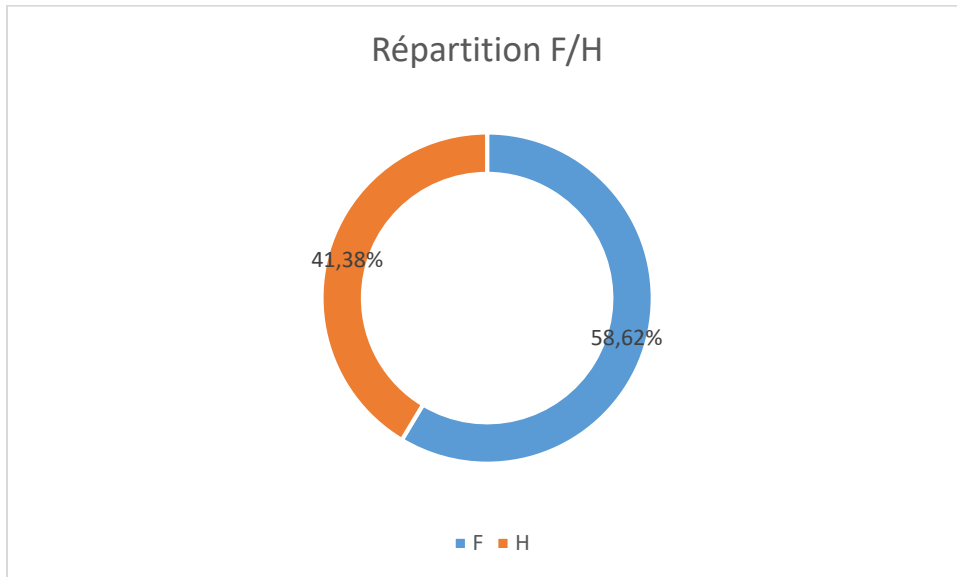
#### Tranches d'âge F/H



Tranches d'âge	Femmes	Hommes	TOTAL
<= 25 ans	-	-	-
de 26 à 34 ans	-	-	-
de 35 à 44 ans	1	3	4
de 45 à 54 ans	9	6	15
> 55 ans	7	3	10
<b>TOTAL</b>	<b>17</b>	<b>12</b>	<b>29</b>

Comme sur les années antérieures (2021 et 2022), la pyramide des âges reste déséquilibrée avec une forte représentation d'agent de plus de 45 ans.

### 1.3. Répartition Femmes/Hommes



La part des femmes détachées sur contrat reste plus importante que celle des hommes. Celle-ci, est légèrement supérieure à ce que nous retrouvons pour les populations CDD/CDI (58,62% ici contre 53,07% pour la partie contractuelle).