

Comité social d'administration
Point pour information
Situation des agents contractuels du Cerema

Bilan de gestion 2023

Agents en contrat à durée déterminée et en contrat à durée indéterminée Cerema

Affaire suivie par

Fanélie VIGNE, DRH adjointe – Cheffe de service compétence et parcours professionnels

Lydia CAZAIN, Responsable du pôle recrutement-mobilité

Audrey ALIZÉ, Adjointe à la Responsable du pôle recrutement-mobilité

Sommaire

1. LES EFFECTIFS

1.1. Effectifs de l'ensemble des CDD et CDI

1.2. Répartition des effectifs par service

1.3. Répartition des effectifs par catégorie

1.4. Pyramide des âges

1.5. Répartition femmes/hommes

1.6. Répartition en ETP

2. LES FLUX D'ENTRÉES ET SORTIES

2.1. Les flux d'entrées des CDD et CDI

2.2. Les flux de sorties des CDD et CDI

1. LES EFFECTIFS

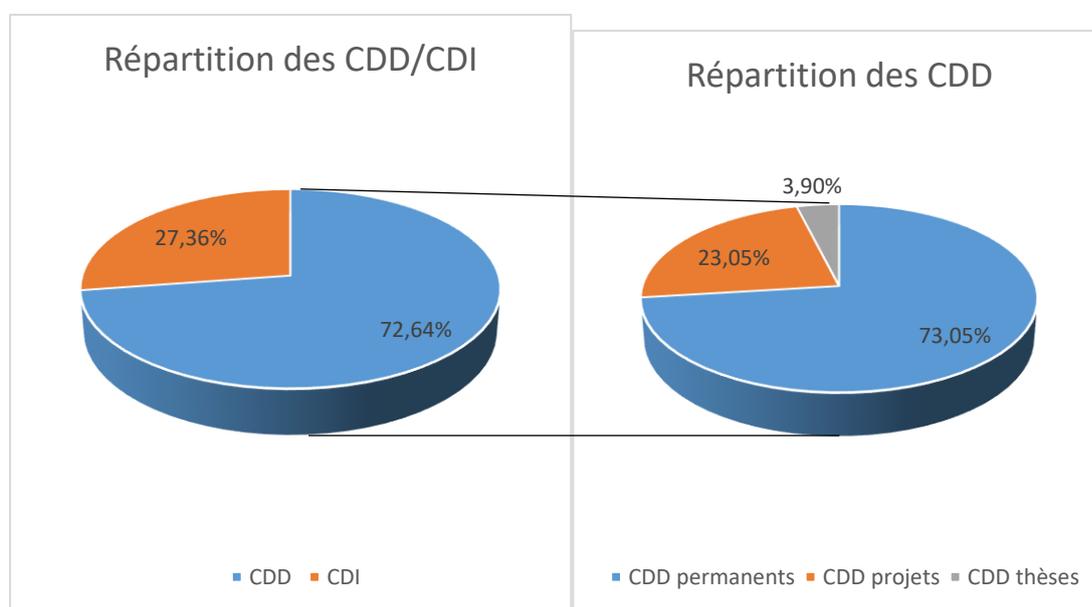
Ce document présente l'état de la population des agents en contrat à durée déterminée et à durée indéterminée du Cerema au 31 décembre 2023.

Il comporte des informations sur les effectifs, les catégories d'emploi et les flux d'entrées et de sorties.

Ce bilan se compose d'informations et de statistiques permettant d'avoir une vision de l'ensemble de la population des contractuels de l'établissement (sous contrat Cerema, hors vacataires).

Effectifs des CDI et CDD

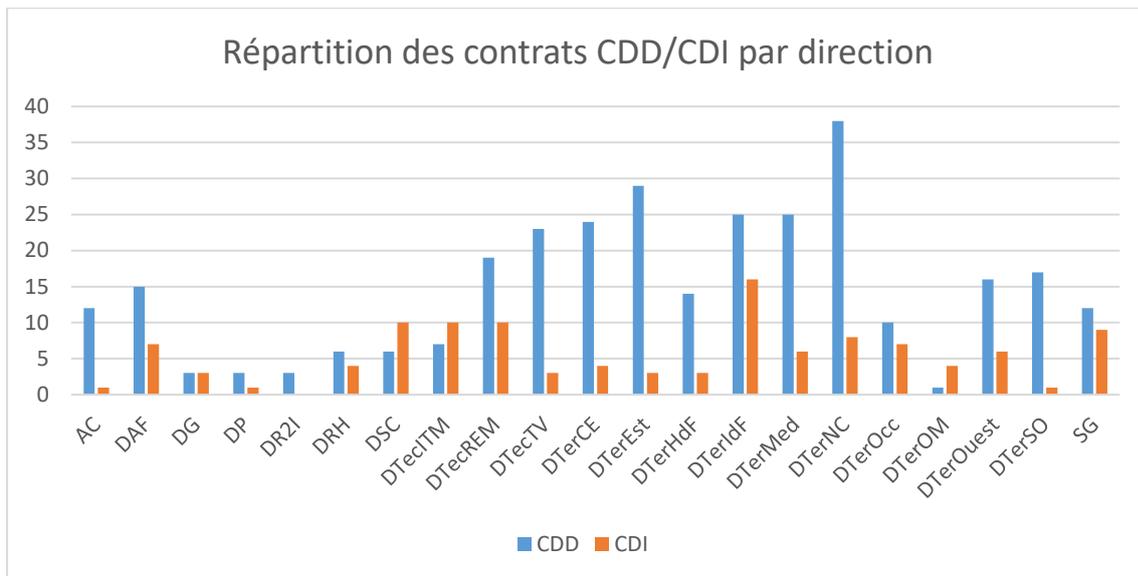
Le présent bilan de gestion est établi sur la base des agents employés en contrat à durée déterminée (CDD) et en contrat à durée indéterminée (CDI) par le Cerema au 31 décembre 2023, soit 424 ; pour mémoire 338 étaient présents au 31/12/2022. A noter qu'au sein de la population des personnes employées en CDD (308 agents), 66 ont été recrutées en appui à la réalisation d'un projet hors-plafond ; 12 agents exercent leur activité dans le cadre d'un contrat doctoral.



La part des agents en contrat à durée indéterminée croît en 2023, représentant plus de 27% des agents sous contrat Cerema contre 22% en 2022.

1.1. Répartition des effectifs par services

Direction	CDD		CDI		TOTAL	
	Effectifs physiques	%	Effectifs physiques	%	Effectifs physiques	%
Cerema AC	12	3,90%	1	0,86%	13	3,07%
Cerema SG/DAF	15	4,87%	7	6,03%	22	5,19%
Cerema DG	3	0,97%	3	2,59%	6	1,42%
Cerema DP	3	0,97%	1	0,86%	4	0,94%
Cerema DRII	3	0,97%	0	0%	3	0,71%
Cerema DRH	6	1,95%	4	3,45%	10	2,36%
Cerema DSC	6	1,95%	10	8,62%	16	3,77%
Cerema DtecITM	7	2,27%	10	8,62%	17	4,01%
Cerema DtecREM	19	6,17%	10	8,62%	29	6,84%
Cerema DtecTV	23	7,47%	3	2,59%	26	6,13%
Cerema DterCE	24	7,79%	4	3,45%	28	6,60%
Cerema DterEst	29	9,42%	3	2,59%	32	7,55%
Cerema DterHDF	14	4,55%	3	2,59%	17	4,01%
Cerema DterIDF	25	8,12%	16	13,79%	41	9,67%
Cerema DterMed	25	8,12%	6	5,17%	31	7,31%
Cerema DterNC	38	12,34%	8	6,90%	46	10,85%
Cerema DterOcc	10	3,25%	7	6,03%	17	4,01%
Cerema DterOM	1	0,32%	4	3,45%	5	1,18%
Cerema DterOuest	16	5,19%	6	5,17%	22	5,19%
Cerema DterSO	17	5,52%	1	0,86%	18	4,25%
Cerema SG/DSI	12	3,90%	9	7,76%	21	4,95%
TOTAL	308	100%	116	100%	424	100%



Si historiquement la DterIdF comptait une part importante des effectifs contractuels, la DterNC et la DterEst la suivent de près, rencontrant des difficultés d'attractivité et/ou de concurrence forte au sein de leur bassin d'emploi s'agissant du vivier d'agents titulaires.

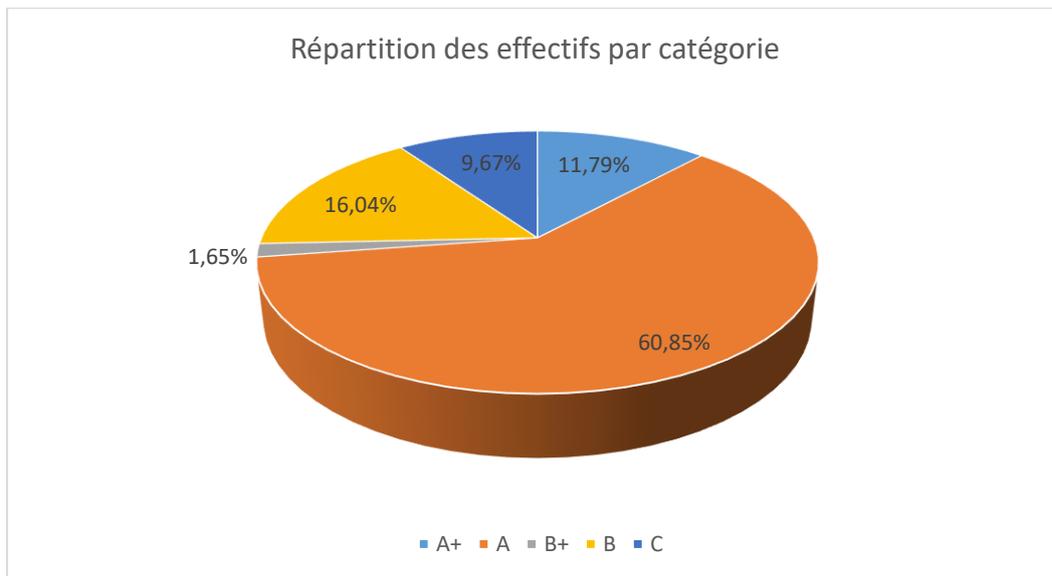
La DtecREM a vu sa population d'agents contractuels fortement croître entre 2022 et 2023, trouvant dans le secteur privé des compétences rares et pointues pour lesquels il n'existe pas de vivier de titulaires. La DterCE comme la DterOcc voient également la part d'agents contractuels augmenter au sein de ses effectifs.

Parmi leurs effectifs contractuels, certaines directions comptent nombre d'agents en CDD projet, comme la DtecTV, la DterIdF ou la DterNC, en réponse à des programmes nationaux mais aussi des appels à projets locaux.

A noter que la transformation de la délégation Outre-Mer en direction territoriale a engendré une scission dans le recensement des agents contractuels composant antérieurement la DP.

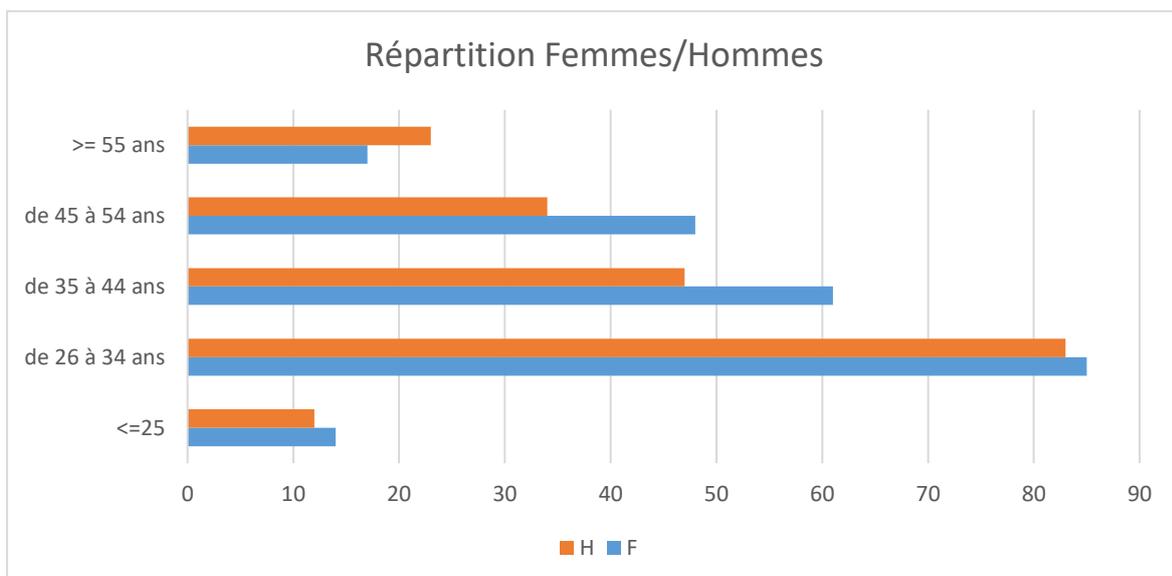
1.2. Répartition des effectifs par catégorie

Catégorie	CDD		CDI		TOTAL	
	Effectifs physiques	%	Effectifs physiques	%	Effectifs physiques	%
A+	19	6,17%	31	26,72%	50	11,79%
A	205	66,56%	53	45,69%	258	60,85%
B+	3	0,97%	4	3,45%	7	1,65%
B	52	16,88%	16	13,79%	68	16,04%
C	29	9,42%	12	10,34%	41	9,67%
TOTAL	308	100%	116	100%	424	100%



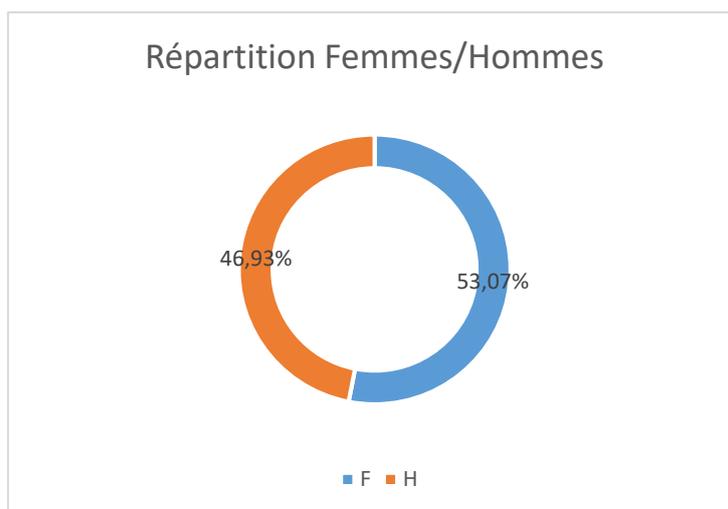
La catégorie A représente la majorité des agents contractuels présents au Cerema au 31/12/2023. En effet, ils représentent 72,6% des agents contractuels en 2023, un chiffre comparable à celui de 2022. A titre de comparaison, ils représentent 53% au sein de la population des agents titulaires.

1.3. Pyramide des âges



Tranches d'âge	Femmes	Hommes	TOTAL
<= 25 ans	14	12	26
de 26 à 34 ans	85	83	168
de 35 à 44 ans	61	47	108
de 45 à 54 ans	48	34	82
> 55 ans	17	23	40
TOTAL	225	199	424

1.4. Répartition Femmes/Hommes



1.5. Répartition en ETP

ETP par type de contrat :

Directions	ETP	
	CDD	CDI
Cerema AC	12	1
Cerema DAF	14,5	7
Cerema DG	3	3
Cerema DP	3	1
Cerema DRII	3	
Cerema DRH	6	4
Cerema DSC	6	10
Cerema DtecITM	6,6	9,6
Cerema DtecREM	18,8	10
Cerema DtecTV	23	2,8
Cerema DterCE	23,6	4
Cerema DterEst	28,6	3
Cerema DterHDF	14	3
Cerema DterIDF	25	15,3
Cerema DterMed	24,6	5,7
Cerema DterNC	38	8
Cerema DterOcc	9,8	7
Cerema DterOM	1	4
Cerema DterOuest	16	5,9
Cerema DterSO	16,8	1
Cerema SG/DSI	11,8	8,2
TOTAL	305,1	113,5

ETP Femmes/Hommes :

Directions	ETP CDD		ETP CDI	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Cerema AC	9	3	1	
Cerema DAF	8,5	6	4	3
Cerema DG	2	1	2	1
Cerema DP	3		1	
Cerema DRII	2	1		
Cerema DRH	5	1	3	1
Cerema DSC	6		7	3
Cerema DtecITM	1	5,6	3,6	6
Cerema DtecREM	8,8	10	3	7
Cerema DtecTV	12	11	2,8	
Cerema DterCE	13,8	9,8	1	3
Cerema DterEst	15,6	13		3
Cerema DterHDF	9	5	1	2
Cerema DterIDF	15	10	7,3	8
Cerema DterMed	11,6	13	1,7	4
Cerema DterNC	13	25	4	4
Cerema DterOcc	5,8	4	1	6
Cerema DterOM		1	3	1
Cerema DterOuest	8	8	2,9	3
Cerema DterSO	12,8	4	1	
Cerema SG/DSI	5,8	6	2,8	5,4
TOTAL	167,7	137,4	53,1	60,4

Les deux tableaux montrent que la majorité des agents en CDD et CDI employés au Cerema exerce à temps plein. 21 agents, majoritairement des femmes, bénéficient d'une modulation de leur quotité de travail.

2. LES FLUX D'ENTRÉES ET DE SORTIES

2.1. Répartition des entrées en 2023 par direction et par catégorie

Direction	Catégorie					
	A+	A	B+	B	C	Total
Cerema AC	-	-	-	-	3	3
Cerema DAF	-	4	-	4	2	10
Cerema DG	1	-	-	-	-	1
Cerema DP	-	1	-	1	-	2
Cerema DRII	1	3	-	-	-	4
Cerema DRH	-	2	-	3	5	10
Cerema DSC	-	5	1	1	-	7
Cerema DtecITM	-	1	-	1	1	3
Cerema DtecREM	-	16	-	-	-	16
Cerema DtecTV	1	8	-	-	1	10
Cerema DterCE	1	14	-	-	1	16
Cerema DterEst	1	8	-	2	-	11
Cerema DterHDF	-	5	-	2	-	7
Cerema DterIDF	1	13	1	1	1	17
Cerema DterMed	2	9	-	4	1	16
Cerema DterNC	-	18	-	5	-	23
Cerema DterOcc	2	4	-	1	-	7
Cerema DterOM	3	2	-	-	-	5
Cerema DterOuest	-	13	-	2	1	16
Cerema DterSO	-	10	-	3	-	13
Cerema SG/DSI	2	2	-	4	-	8
TOTAL	15	138	2	34	16	205

En 2023, le Cerema a enregistré l'entrée de 205 agents contractuels, contre 157 en 2022 ; ce qui confirme la croissance de la part d'agents contractuels dans les effectifs permanents et non permanents du Cerema. La majorité de ceux-ci concerne des agents de catégorie A.

2.2. Répartition des sorties des CDD et CDI en 2023

Direction	Fin de contrat						Démission						TOTAL
	Catégorie						Catégorie						
	A+	A	B+	B	C	Total	A+	A	B+	B	C	Total	
Cerema AC					1	1							1
Cerema DAF		2			1	3		2		1	1	4	7
Cerema DG							2					2	2
Cerema DP				1		1							1
Cerema DRII		2				2		2				2	4
Cerema DRH				3		3				2	7	9	12
Cerema DSC		1				1							1
Cerema DtecITM		5		1		6	1	2			2	5	11
Cerema DtecREM		5				5	1	1				2	7
Cerema DtecTV		4		1		5	1	1		1		3	8
Cerema DterCE		3				3				1	1	2	5
Cerema DterEst		8				8		5			1	6	14
Cerema DterHDF				2	1	3		1				1	4
Cerema DterIDF		10	1	1		12		1				1	13
Cerema DterMed		5				5		2		2		4	9
Cerema DterNC				3	1	4		4			1	5	9
Cerema DterOcc		4		1		5		2				2	7
Cerema DterOM													-
Cerema DterOuest		5		2	1	8		4				4	12
Cerema DterSO		6		5		11	1					1	12
Cerema SG/DSI	1					1	2			1		3	4
TOTAL	1	60	1	20	5	87	8	27	-	8	13	56	143

En 2022, 143 sorties d'agents contractuels ont été enregistrées (hors départ à la retraite et congé parental), 109 au titre de 2022 :

- 87 fins de contrat
- 56 démissions

Les agents de catégorie A sont aussi principalement concernés par les sorties. Les principaux motifs relèvent de changements de statut (recrutement sans concours, emploi réservé ou RQTH), de fins de contrat de projet ou renfort sans renouvellement par la suite, (37 départs), de fins de contrats doctoraux (6 départs) ou encore de licenciements en cours ou à l'issue de la période d'essai (4 départs).

Une vingtaine de contrats ayant pris fin en 2023 ont donné lieu à renouvellement au titre de 2024 sous forme de CDD renfort, CDD projet, CDD permanents voire CDI.

S'agissant des démissions, 43 sont dites « sèches », les agents saisissant d'autres opportunités professionnelles. 4 ont fait suite à une réussite à concours, 2 dans le cadre d'une rupture conventionnelle ou portabilité d'un contrat. Les autres traduisant la volonté de mettre fin au contrat lors ou à l'issue de la période d'essai.