

**Relevé des échanges de la réunion intersyndicale
DGAMPA – OS administration centrale – 19 juin 2024**

NB : ce relevé des échanges n'a pas vocation à retracer avec exhaustivité l'ensemble des échanges de la réunion.

Participants :

CFDT	M. PEUCH Ludovic – visio M. JOSNIN Bruno - présentiel	DGAMPA Olivier CUNIN (DGA) Vincent LELIONNAIS (MVSRH) Julie SCHIAZZA (VSRH1) Martine TORDJMAN (VSRH2) Laure DASSONVILLE (SDTNUM) Arnaud GRANGER (SDTNUM)
CGT	Non représenté	
FO	Mme PICHELIN Laurence – visio Mme GIBERT Marion - visio	
SNE-FSU	Non représenté	
UNSA	Mme DORMOND Emmanuelle – visio M. DE PINS Antoine - visio M. JASTRZEBSKI Philippe - visio	

En résumé :

- Intersyndicale exceptionnelle sur le projet de transformation de la direction du numérique de la DGAMPA
- Les OS font remonter une forte inquiétude de la part des agents de Saint-Malo

Point d'étape du projet de transformation numérique de la DGAMPA

Olivier Cunin – directeur général adjoint -, Laure Dassonville – sous-directrice de la SDTNUM - et Arnaud Granger – sous-directeur adjoint de la SDTNUM - présentent les avancées de la démarche de transformation numérique de la DGAMPA à l'appui d'une présentation envoyée en amont aux OS.

Les OS indiquent que les agents ont le sentiment de ne pas avoir été suffisamment associés à la démarche. Ils expriment beaucoup d'inquiétude et d'incompréhension sur l'objectif de cette réorganisation. Certains agents affichent une vraie crainte pour le futur de leur emploi. Les OS regrettent que les concertations mises en œuvre n'aient associé que quelques agents. Le calendrier semble précipité et les OS souhaitent détendre de quelques mois la démarche. Elles rappellent également qu'il est essentiel de débiter l'étude d'impact en amont afin d'éviter au maximum les RPS.

Le directeur général adjoint insiste sur le fait que la transformation numérique de la DGAMPA est basée sur la concertation et la co-construction avec les agents, permettant à la direction de prendre ensuite les décisions sur la nouvelle organisation. Ainsi, les agents ont été concertés

lors d'ateliers, de panels et de webinaires. Tous les canaux sont donc ouverts pour que les agents puissent s'exprimer et participent pleinement à la réflexion sur cette nouvelle organisation. Il regrette que certains n'aient pas souhaité être volontaires pour les panels et que le questionnaire n'ait eu que peu de réponses.

Il comprend l'inquiétude sur le mode produit mais rappelle que cette méthode est déjà utilisée au sein de SDTNUM et que les agents, pour certains, travaillent déjà de façon agile. L'adaptation sera progressive et la démarche est itérative avec l'accompagnement de la DNUM qui va produire un guide du mode produit.

L'étude d'impact sera réalisée à compter de la fin de l'été par la mission RH dès lors que le schéma cible sera mieux identifié ;

Pour le délai de mise en œuvre du projet, le DGA rappelle que la volonté est une mise en œuvre au 1^{er} janvier 2025. Néanmoins, si cela est nécessaire, le calendrier pourra être rallongé de quelques mois pour une mise en œuvre au 1^{er} trimestre 2025 (en fonction des calendriers de CSA). Il rappelle néanmoins que les modes de réalisation sont évolutifs et qu'il est nécessaire de s'adapter aux nouveautés pour disposer d'un SI efficace et performant.

Les OS insistent sur le fait que les agents n'ont pas compris et qu'il est nécessaire de mieux communiquer. Ils s'interrogent également sur le devenir des astreintes.

La phase 2 de la transformation contient de nombreux ateliers et séminaires avec les agents. La sous-direction numérique fera son maximum pour que l'information soit claire et que la démarche soit concertée. Pour la question des astreintes, elles seront maintenues. Elles sont nécessaires notamment étant donné que l'hébergement reste à Saint-Malo à court terme. Tant que les organisations ne sont pas fixées, il n'est cependant pas possible d'en dire plus sur le sujet.

Sur le sujet de la transmission des informations aux agents de Saint-Malo, les OS regrettent l'absence de RH de proximité sur site.

Le directeur général adjoint rappelle que l'équipe RH se déplace toutes les 6 à 8 semaines et que le bureau VSRH3, qui n'est pas un bureau de gestion de proximité, est présent sur site et fait partie de la mission RH de la DGAMPA.

De plus, l'adjoint de la sous-direction est maintenant sur site et il est très attentif aux sujets RH.

Enfin, les OS alertent sur la qualité du matériel et la difficulté de connexion internet du site de Saint-Malo.

Le sous-directeur adjoint souligne que ce sujet est important et qu'un GT a été créé afin de trouver des solutions aux différentes problématiques logistiques.

* *

Le directeur général adjoint conclut la réunion en remerciant les participants pour leur contribution. La prochaine réunion intersyndicale du périmètre AC se tiendra le 15 octobre à 09h30 et permettra de faire un nouveau point sur cette transformation.