



MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
COHÉSION DES TERRITOIRES
TRANSITION ÉNERGÉTIQUE
MER

*Liberté
Égalité
Fraternité*

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL

Commission de suivi des signalements de discriminations

Lundi 13 novembre

SG/DRH/HFED

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL



SECRÉTARIAT GÉNÉRAL

Ordre du jour

1. Rappel du contexte et définition d'une méthode de travail
2. Le marché « Allodiscrim »
3. Les cas signalés en 2022/2023
4. Éléments de calendrier



MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
COHÉSION DES TERRITOIRES
TRANSITION ÉNERGÉTIQUE
MER

*Liberté
Égalité
Fraternité*

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL

1. Rappel du contexte et définition d'une méthode de travail

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL

1. Rappel du contexte et définition d'une méthode de travail

Axe 5 du protocole relatif à la lutte contre les discriminations et les haines : Renforcer l'identification des cas et le traitement adapté des signalements

Action 5.1 : développer des dispositifs de signalement et renforcer la communication sur ces services y compris dans les établissements publics

Action 5.3 : Expérimenter la mise en place d'une commission de suivi des traitements de discrimination

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL

1. Rappel du contexte et définition d'une méthode de travail

Rôle de la commission de suivi

« Il sera mis en place à titre expérimental pendant deux ans, une commission de suivi des cas de discriminations où, de manière anonyme et dans le respect des règles de confidentialité, l'administration présentera les éléments suivants : les signalements reçus et pour chacun d'entre eux, les actions conduites et les conclusions. Des cas pourront y être remontés par ses membre. (...)

L'objectif est d'établir un partage sur les situations de signalement et de recueillir les contributions de ses membres sur les actions et suites à donner. »



MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
COHÉSION DES TERRITOIRES
TRANSITION ÉNERGÉTIQUE
MER

*Liberté
Égalité
Fraternité*

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL

2. Le marché « Allodiscrim »

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL



SECRÉTARIAT GÉNÉRAL

2. Le marché « Allodiscrim »

Allodiscrim :

- mis en œuvre depuis mai 2021 pour 2 ans prolongé jusqu'au 6 décembre 2023;
- un bilan annuel
- traite du signalement des discriminations, des situations de harcèlement moral, de harcèlement sexuelle, ou de violences sexuelles ou sexistes



SECRÉTARIAT GÉNÉRAL

2. Le marché « Allodiscrim »

Prochain marché :

- publié en mai 2023
- Attribution pour une durée d'un an reconductible 3 fois (4 ans en tout)
- Réception des candidatures fin juillet 2023
- Notification prévue en novembre 2023



MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
COHÉSION DES TERRITOIRES
TRANSITION ÉNERGÉTIQUE
MER

*Liberté
Égalité
Fraternité*

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL

3. Les cas signalés en 2022-2023

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL



SECRÉTARIAT GÉNÉRAL

3. Les cas signalés en 2022-2023

Origine des informations :

- Bilan Allodiscrim 2022 (le bilan Allodiscrim 2023 n'est pas encore disponible)
- Administration
- Organisations syndicales

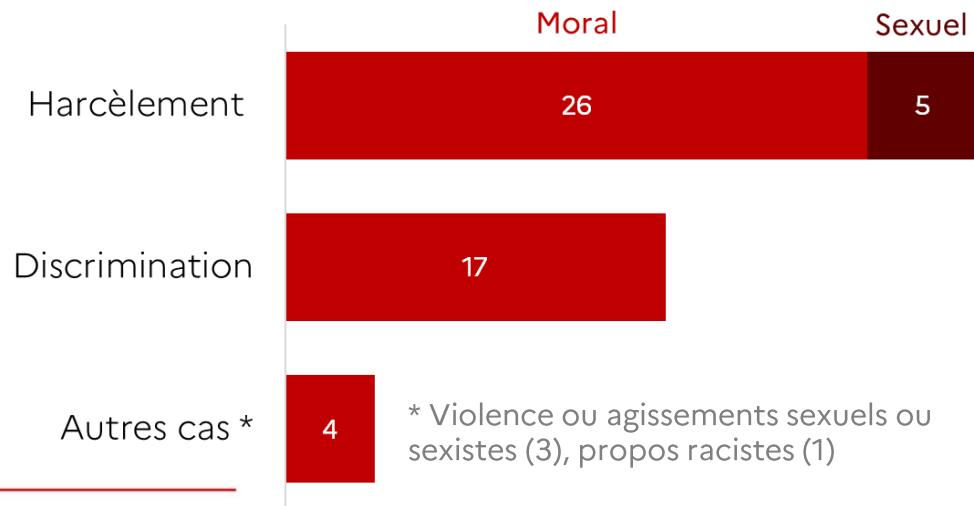
SECRÉTARIAT GÉNÉRAL

45 cas ont été recensés en 2022 et 7 en 2023, pour un total de 52 signalements, répartis comme suit :

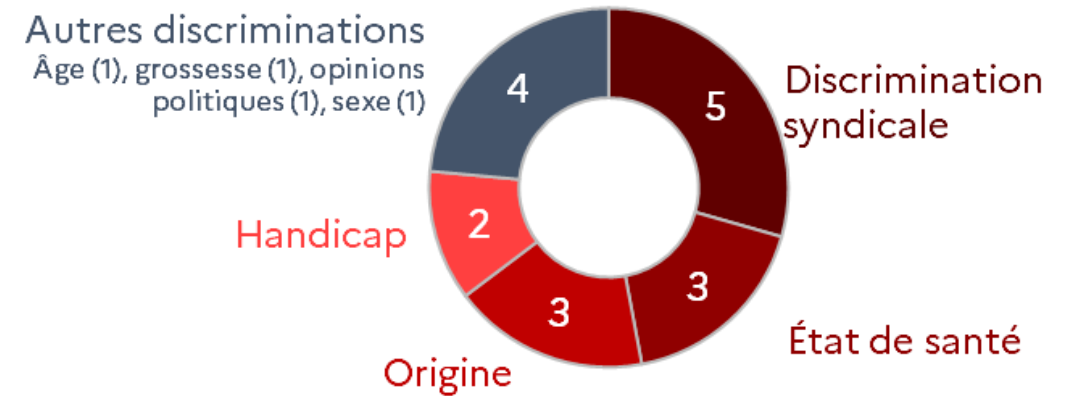
Allo discrim
30

Saisine de l'administration
22

Type de saisine



Détail des 17 signalements de discrimination par critères légaux





SECRÉTARIAT GÉNÉRAL

Profil des agents à l'origine des signalements

Service d'origine

Services déconcentrés



Administration centrale

Sexe

Femmes



Hommes

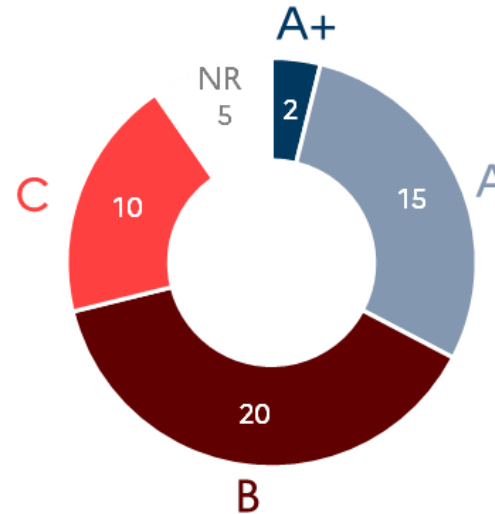
Statut

Titulaires

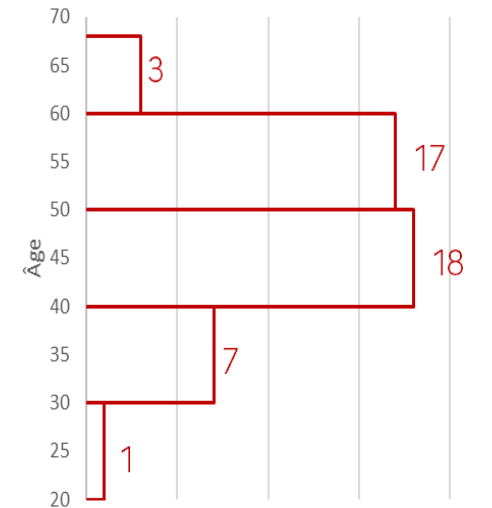


Contractuels

Catégorie



Âge





6. Éléments de calendrier

- Prochaine commission de suivi des cas signalés de discrimination : 2 avril 2024



MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
COHÉSION DES TERRITOIRES
TRANSITION ÉNERGÉTIQUE
MER

*Liberté
Égalité
Fraternité*

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL

Merci de votre attention

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL