

## Identification des points de relation des sujets émergeant de la période COVID avec les thématiques du protocole d'accord MTES MCTRCT

### synthèse des éléments identifiés par les OS lors du COSUI du 9 juin 2020

	<b>Éléments d'alerte identifiés par représentants personnels Demandes d'informations et de données relatives à l'égalité F/H</b>	<b>Thématiques</b>	<b>Axes et mesures protocole MTES MCTRCT</b>
1	Prise en compte des femmes retraitées : analyse de l'impact que le confinement a provoqué dans leur vie en termes d'isolement, nombre d'aides sociales sollicitées.	<b>Action sociale</b>	
2	Quelles orientations spécifiques post covid pour l'action sociale ministérielle ? Comment anticiper la possible précarité économique des agents ? Quel accompagnement renforcé : ex : la recherche d'aide extérieure auprès de la CAF, négociation auprès des banques de ré-étalement de prêt, ... ?	<b>Action sociale</b>	Axe 4
3	Prise en compte de la situation des femmes retraitées, bénéficiaires de l'action sociale ministérielle. Quels dispositifs mettre en place pour estimer et répondre aux besoins particuliers de ces agents ?	<b>Action sociale</b>	Axe 4
4	bilan de la crise à porter au bilan social à partir des chiffres disponibles et actualisés depuis le CTM	<b>Bilan social</b>	
5	Urgence d'étude sur les cohortes générées	<b>Carrières</b>	Axe 3 mesure 10
6	Apport par les LDG de garanties concrètes de transparence et d'équité entre les femmes et les hommes.	<b>Carrières</b>	Axe 3 mesure 12
7	Congés pris obligatoirement pendant la période : ratio F/H/ Quelle prise en compte des familles monoparentales pour les congés d'été , Devront ils-elles prendre des congés sans solde alors qu'ils-elles sont nombreux-ses à faire partie des plus fragiles (80 % femmes cheffes de familles)?	<b>Congés</b>	
8	Demande des lignes directrices définies sur les congés à l'intention des services .	<b>Congés</b>	
9	Les données recueillies peuvent être faussées suite à l'ordonnance du 15 avril relative à la prise de RTT ou de congés dans la fonction publique d'État, il faudrait regarder l'avant / après 15 avril .	<b>Congés</b>	Axe 4
10	Données femmes/hommes de l'impact possible de l'ordonnance du 15 avril sur les congés selon les filières (passage de l'ASA au télétravail)	<b>Congés</b>	
11	Management des équipes, manque de séparation entre vie privée et professionnelle contrôle des temps de travail	<b>Équilibre vie professionnelle et vie personnelle</b>	Axe 4 mesure 13
12	Déploiement de la formation pendant le confinement nombre d'agents ayant reçu une formation à distance (F/H)	<b>Formation</b>	Axe 1 mesure 5

	nombre d'agents s'étant vu proposer une formation à distance (F/H) Le bilan est à compléter par une analyse qualitative des chiffres et des chiffres sur le nombre de formations suivies et les modalités de dispense de ces formations.		
13	Partage des données crise sanitaire par services et par établissements	<b>Gouvernance</b>	
14	Reconnaissance des métiers à prédominance féminine	<b>Parcours rémunérations</b>	Axe 2 Axe 3
15	La négociation des protocoles et plan d'action des établissements publics retardés, (FSU)	<b>Plans d'action dans les EP</b>	Axe 1 mesure 3
16	Conséquences des ASA imposées sur les promotions et avancements des agent-es Impact de la période sur le parcours de carrière ?	<b>Promotions et avancement</b>	
17	Renégocier la charte des temps	<b>QVT</b>	
18	Le bilan qualitatif du vécu le travail à distance selon que l'on soit une femme ou un homme ? Données dynamiques sur les situations d'ASA entre les femmes et les hommes et sur quel motif dans la période ?	<b>QVT</b>	Axe 4
19	Impact des stéréotypes de genre durant le confinement (télétravail, ASA gardes d'enfants...)	<b>Stéréotypes</b>	Axe 1
20	Nombre d'ASA pour impossibilité de télétravail ? quelles missions n'ont-elles pas été télétravaillées ? quelle disponibilité des outils numériques pour les agents de catégorie C , sur quels critères ? Répartition femmes/hommes du matériel fourni Quelle prise en compte / charge des capacités de connexions dans les foyers	<b>Télétravail et numérique</b>	Axe 6 (mesure 27 du protocole)
21	Lancement de négociation sur le télétravail distinguant télétravail en période ordinaire et télétravail en période de crise et intégrant le droit à la déconnexion en lien avec le projet d'accord européen sur le numérique.	<b>Télétravail et QVT</b>	Axe 4
22	Engager une négociation sur le télétravail et le droit à la déconnexion en période de crise et en période ordinaire notamment en vue de l'accord européen sur l'usage du numérique ;	<b>Télétravail, droit à la déconnexion</b>	Axe 4
23	bilan des violences intrafamiliales et bilan des remontées du numéro vert mis en place pendant la période de confinement.	<b>Violence</b>	Axe 5
24	Augmentation des moyens du BOP 135 : pour la création de logements pour sortir les femmes des situations de violences domestiques.	<b>Violences</b>	Axe 5
25	bilan des situations signalées pendant la période de confinement (cas de violences, agressions, harcèlement...).	<b>Violences</b>	Axe 5
26	Mettre à disposition de chaque agent le futur guide violences et ce dès l'arrivée dans les services et lors de la journée des nouveaux arrivant.es.	<b>Violences</b>	Axe 5