



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

au  Cerema

Comité Technique d'Etablissement – 22 nov. 2016

Déclaration liminaire

Nous voilà réunis aujourd'hui à Saint-Mandé, au siège de l'IGN, qui héberge provisoirement la Direction du Cerema Ile de France, toujours ainsi loin de ses agents de Trappes, du Bourget et de Sourduin.

Nous constatons que les multiples intérim au Siège ont enfin été réglés et nous espérons pouvoir avancer sur les nombreux sujets en souffrance. Monsieur le Directeur Général, quand ferez-vous une communication aux 3000 agents du Cerema sur la crise estivale au Siège ?

Quatre points à l'ordre du jour :

Relocalisations. Les agents les vivent comme des « **délocalisations** », motivées par une logique immobilière comptable de vente, à Nice et au Bourget, de location à Bonneuil et Metz. Pourquoi n'avoir transmis aucun document pour ce point majeur de l'ordre du jour ? Les conséquences sont importantes, d'abord pour les agents (notamment les temps de trajet domicile-travail) mais aussi pour les compétences que le Cerema perd et perdra. Pour **Nice**, vous avez annoncé en direct aux agents la nouvelle de la délocalisation à Sophia. Pour **Le Bourget** et **Bonneuil**, nous annoncerez-vous quelque chose aujourd'hui ? Pour **Metz**, l'intersyndicale CFDT-CGT-FO-UNSA du Cerema EST vous lira son communiqué, pour vous inviter à faire le bon choix, celui d'une relocalisation sur un site messin, au lieu d'une délocalisation vers Nancy et Strasbourg.

Effectifs. En résumé, « *plus ça va, moins y en a... sauf en A+ !* ». Depuis le 1^o janvier 2014, l'établissement Cerema a perdu 103 ETP, soit 3.4%. C'est comme si la moitié d'une « petite » direction avait disparu en moins de 3 ans ! Le budget 2017 risque fort de doubler la mise...

Compétences collectives. Sur cette démarche « 4C¹ » et la mise en place des « *Communautés-Métier* », nous nous exprimerons en séance, notamment sur l'élargissement aux fonctions supports. Juste une petite question : savez-vous combien d'agents ont consulté **Comète** après l'avoir rempli ?

Formation reçue. Sujet important pour le maintien et le développement des compétences des agents, mais pour lequel, une fois de plus, nous n'avons reçu aucun document avant la séance. Par ailleurs, quand engagerez-vous la concertation sur les modalités pratiques de la **formation donnée**, avec un état des lieux et des propositions ?

En questions diverses, la **Cfdt** renouvelle ses demandes de :

- **Diffusion des deux audits du CGEDD² ?**
 1. sur le **COP³** du Cerema, demandé par la **DRI⁴** du Ministère ;
 2. sur « *l'évaluation rapide des modes de **management** au sein du Cerema* » demandé par la Ministre Royal le 30 juin.
- **Communication de la liste de la totalité des agents du Cerema**, réactualisée deux fois par an, avec a minima : nom prénom, direction, site, grade.

Cfdt: S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS

¹ Cartographie des Compétences Collectives du Cerema

² Commissariat Général Environnement et Développement Durable (inspections)

³ Contrat d'Objectif et de Performance (engagements du Cerema, en contrepartie de la subvention)

⁴ Direction Recherche et Innovation