



MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE, DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

Secrétariat National du Réseau d'Appui aux Personnes et aux Structures
(SNRAPS)

ETAT DU CORPS DES
Attachés d'Administration
2014

(agents rattachés ou accueillis au MAAF)

Situation au 31/12/2014

sur la base de données extraites le
26/05/2015

EDITION : 14 SEPTEMBRE 2015

Sources d'information :

Le présent document a été réalisé sur la base de données issues du système informatisé de gestion des personnels du Ministère de l'Agriculture, de l'Agroalimentaire, et de la Forêt (SIRH Agorha), valorisées par le SNRAPS. Ce document est donc tributaire de la qualité des données et des éventuelles anomalies de dossiers du SIRH AGORHA.

Textes réglementaires :

Décret n° 2011-1317 du 17 octobre 2011 portant statut particulier du corps interministériel des attachés d'administration de l'Etat ;

Décret n° 2013-876 du 30 septembre 2013 relatif à l'intégration de seize corps ministériels dans le corps interministériel des attachés d'administration de l'Etat et à l'ouverture de recrutements réservés dans ce corps ;

Décret n° 2008-836 du 22 août 2008 fixant l'échelonnement indiciaire des corps et des emplois communs aux administrations de l'Etat et de ses établissements publics ou afférent à plusieurs corps de fonctionnaires de l'Etat et de ses établissements publics ;

Décret n° 2006-9 du 4 janvier 2006 relatif aux emplois de chef de mission de l'agriculture et de l'environnement ;

Arrêté du 27 janvier 2006 fixant l'échelonnement indiciaire relatif aux emplois de chef de mission de l'agriculture et de l'environnement ;

Arrêté du 30 mars 2007 modifié fixant le nombre d'emplois de chef de mission de l'agriculture et de l'environnement ;

Arrêté du 30 mars 2007 modifié fixant la liste et la localisation des emplois de chef de mission de l'agriculture et de l'environnement ;

Arrêté du 17 janvier 2008 fixant le nombre d'emplois de chef de mission de l'agriculture et de l'environnement permettant l'accès à l'échelon exceptionnel.

Avertissement :

Ce document est une photographie de la situation du corps au 31/12/2014, basée sur les informations validées dans le SIRH AGORHA, extraites à la date du 26/05/2015. Les chiffres indiqués sont donc sous réserve de toute modification de dossier validée postérieurement à la date d'extraction et prenant effet à une date antérieure au 31/12/2014. Ce peut être le cas notamment pour les promotions de corps ou de grade, les détachements...

La notion de secteur utilisée dans cette étude est basée sur l'affectation de l'agent, indépendamment de sa position et de son support budgétaire, à l'inverse de celle de programme qui repose uniquement sur le budget sur lequel pèse l'agent (programme agriculture ou écologie, budget propre...), ce qui explique des effectifs différents selon l'approche considérée.

Il est à noter que les chiffres « historiques », et notamment ceux de l'année antérieure dans les comparaisons A / A-1, peuvent être différents de ceux de l'état du corps de l'année antérieure en raison de régularisations rétroactives de situations.

En résumé :

Au 31/12/2014, le corps des attachés d'administration de l'Etat compte 1436 agents rattachés au MAAF, ou accueillis en détachement ou en PNA au MAAF, effectif en léger retrait par rapport à la situation au 31/12/2013 (1457 agents).

L'année 2013 a été celle de l'adhésion du MAAF au CIGEM des attachés, avec le choix de leur administration de rattachement par les agents en activité dans des structures ne relevant pas de leur administration d'origine, et les premières promotion au nouveau grade d'attaché hors classe.

Table des matières

1 – GRADES	4
1.1 – REPARTITION PAR SEXE SELON LE GRADE	4
1.2 – EVOLUTION DES EFFECTIFS DE 2005 A 2014 AVEC DETAIL PAR GRADE	5
1.3 – STATUT D'EMPLOI	6
2 – POSITIONS ADMINISTRATIVES AU 31/12/2014	7
2.1 – PAR GROUPE DE POSITIONS	7
2.1.1 – DETAIL DISPONIBILITES	7
2.1.2 – DETAIL CONGES	7
2.1.3 – DETAIL DETACHES	7
3 – MODES D'ACCES AU CORPS	8
3.1 – REPARTITION PAR SEXE ET MODE D'ACCES DES AGENTS ENTRES DANS LE CORPS EN 2014	8
3.2 – REPARTITION PAR SEXE SELON L'ANNEE D'ENTREE DANS LE CORPS (10 DERNIERES ANNEES)	9
3.3 – REPARTITION PAR MODE D'ACCES SELON L'ANNEE D'ENTREE DANS LE CORPS (5 DERNIERES ANNEES)	9
4 – ÂGES AU 31/12/2014	10
4.1 – EFFECTIF PAR AGE ET SEXE	10
4.2 – REPARTITION HOMMES / FEMMES PAR TRANCHE D'AGE	10
4.3 – REPARTITION PAR TRANCHE D'AGE ET GRADE	11
4.4 – MOYENNE D'AGE PAR GRADE ET SEXE	12
5 - AFFECTATIONS ET SECTEURS D'EMPLOI	13
5.1 – REPARTITION DES AGENTS PAR GRANDS SECTEURS AU 31/12/2014	13
5.2 – REPARTITION DES AGENTS PAR SECTEURS ET STRUCTURES D'EMPLOI AU 31/12/2014	14
5.3 – REPARTITION DES AGENTS PAR SECTEURS : EVOLUTION 2013 / 2014	15
5.4 – REPARTITION DES AGENTS DANS LES SECTEURS DES SPHERES « AGRICULTURE » ET « ENVIRONNEMENT », EVOLUTION 2013 / 2014	16
6 – AFFECTATIONS ET PROGRAMMES	17
6.1 – REPARTITION DES AGENTS PAR GRAND SECTEUR D'EMPLOI ET POIDS DES PRINCIPAUX PROGRAMMES AU 31/12/2014	17
6.2 – REPARTITION DES AGENTS PAR PROGRAMME – EVOLUTION 2013 / 2014	18
6.3 – FLUX ENTRE PROGRAMMES ENTRE LE 31/12/2013 ET LE 31/12/2014, Y COMPRIS ENTRANTS ET SORTANTS	19
7 – ENTREES / SORTIES DU CORPS	20
7.1 – ENTREES DANS LE CORPS EN 2014	20
7.2 – SORTIES DU CORPS EN 2014	20
8 - REPARTITION GEOGRAPHIQUE AU 31 DECEMBRE 2014	21
8.1 – REPARTITION PAR MAPS ET POSITION	21
8.2 – REPARTITION PAR REGION ET PAR GRAND SECTEUR	22

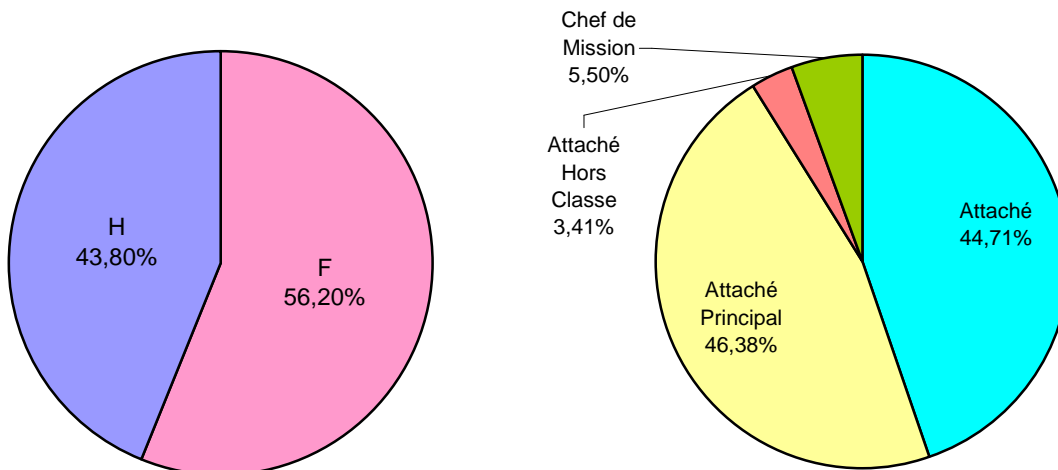
1 – Grades

Le corps des attachés d'administration de l'Etat compte au 31/12/2014 1436 agents rattachés au MAAF, ou accueillis en détachement ou en PNA au MAAF, effectif en léger retrait par rapport au 31/12/2013 (1457 agents, attachés d'administration du MAAF et attachés d'administration hors MAAF accueillis en détachement ou en PNA au MAAF).

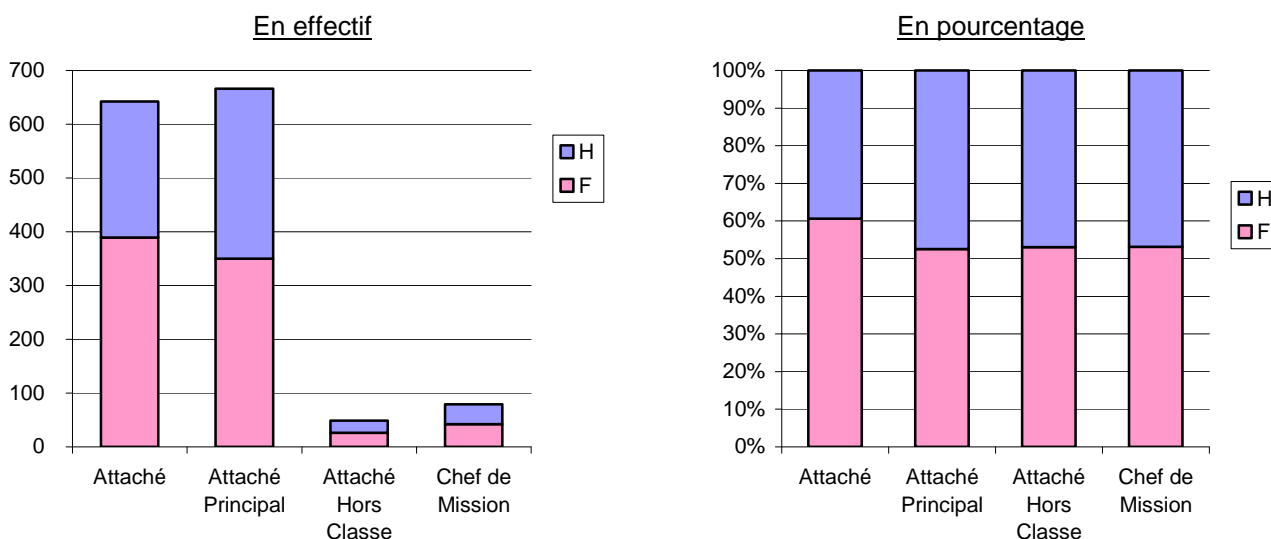
Le corps des attachés d'administration est, au MAAF, à dominante féminine sur tous les grades du corps (attaché, attaché principal et attaché hors classe) ainsi que dans le statut de chef de mission,

1.1 – Répartition par sexe selon le grade

Grade	F	H	Total	% par grade	%F par grade	%H par grade
Attaché	389	253	642	44,71%	60,59%	39,41%
Attaché Principal	350	316	666	46,38%	52,55%	47,45%
Attaché Hors Classe	26	23	49	3,41%	53,06%	46,94%
Chef de Mission	42	37	79	5,50%	53,16%	46,84%
Total	807	629	1436	100,00%	56,20%	43,80%



Répartition entre Hommes et Femmes, par grade



1.2 – Evolution des effectifs de 2005 à 2014 avec détail par grade

2006 : fusion des trois corps d'attachés du MAAF, d'administration centrale, d'administration scolaire et universitaire, et des services déconcentrés en un corps unique avec fusion des deux classes d'attaché principal.

2010 - 2011 : intégration d'une partie des agents des Offices (ASP, FAM, INAO, ODEADOM) dans le corps des attachés d'administration du MAAF.

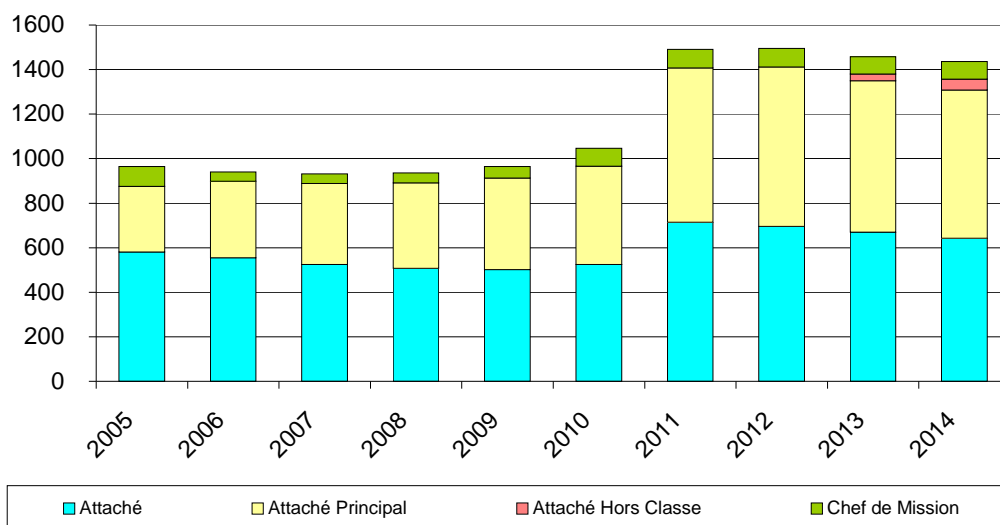
2013 : adhésion au CIGEM, premières nominations au grade d'attaché hors classe, choix de l'administration de rattachement pour les agents hors de leur administration d'origine.

Année	Attaché	Attaché Principal	Attaché Hors Classe	Chef de Mission	Total	Prog. Annuel.	Année	Attaché	Attaché Principal	Attaché Hors Classe	Chef de Mission	Total hors Offices
2005	581	294		89	964		2005	60,3%	30,5%		9,2%	964
2006	555	343		42	940	-2,5%	2006	59,0%	36,5%		4,5%	940
2007	524	365		43	932	-0,9%	2007	56,2%	39,2%		4,6%	932
2008	507	384		45	936	+0,4%	2008	54,2%	41,0%		4,8%	936
2009	502	411		51	964	+3,0%	2009	52,1%	42,6%		5,3%	964
2010	524	442		81	1047	+8,6%	2010	50,0%	42,2%		7,7%	1000
2011	715	693		83	1491	+42,4%	2011	48,0%	46,5%		5,6%	1010
2012	696	716		83	1495	+0,3%	2012	46,6%	47,9%		5,6%	1016
2013	670	680	30	77	1457	-2,5%	2013	46,0%	46,7%	2,1%	5,3%	1000
2014	642	666	49	79	1436	-1,4%	2014	44,7%	46,4%	3,4%	5,5%	1003

Les chiffres, calculés sur la base des informations validées au 26/05/2015, sont susceptibles d'évoluer en cas de modifications de classements qui prendraient effet antérieurement au 01/01/2015.

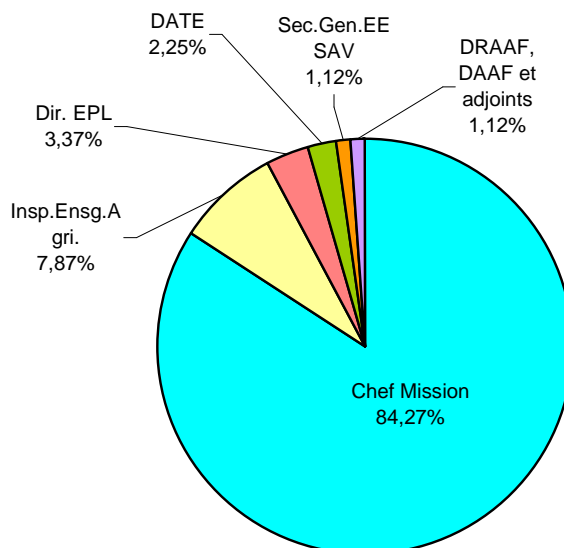
Le calcul de l'effectif hors intégration Offices considère comme « agents Offices » ceux qui ont été intégrés dans le corps en 2010 et 2011 en application du décret n° 2010-1246 du 20 octobre 2010.

Evolution des effectifs



1.3 – Statut d’emploi

Corps fonctionnel	F	H	Total
Chef Mission	40	35	75
Dir. EPL	3		3
Insp.Ensg.Agri.	3	4	7
DAAF Adj.		1	1
Sec.Gen.EESAV	1		1
DDT Adjoint	1	1	2
Total	48	41	89

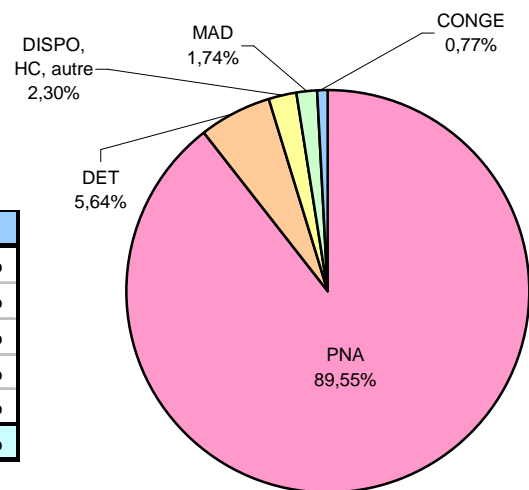


La proportion des femmes sur statut d’emploi est équilibrée et conforme à leur représentation dans le corps.

2 – Positions administratives au 31/12/2014

2.1 – Par groupe de positions

Groupe Position	F	H	Total	%
PNA	733	553	1286	89,55%
DET	33	48	81	5,64%
DISPO, HC, autre	20	13	33	2,30%
MAD	14	11	25	1,74%
CONGE	7	4	11	0,77%
Total	807	629	1436	100%



2.1.1 – Détail Disponibilités

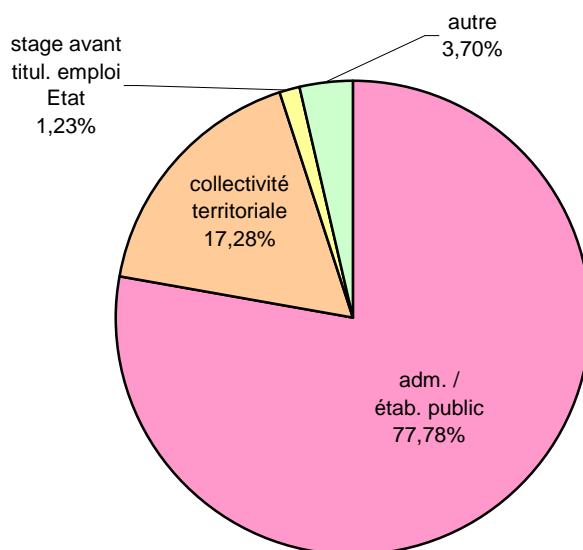
Position	F	H	Total
dispo : conv.personnelles	12	7	19
dispo : pour suivre son conjoint (raison prof.)	5	3	8
dispo : élever enfant ou soins pers. handicapée	3	2	5
dispo : soins conjoint, enf., ascendant (accident)		1	1
Total	20	13	33

2.1.2 – Détail Congés

Position	F	H	Total
congé maternité	4		4
congé longue durée	1	3	4
congé parental	2	1	3
Total	7	4	11

2.1.3 – Détail Détachés

Position	F	H	Total
adm. / étab. public	27	36	63
collectivité territoriale	6	8	14
stage avant titul. emploi Etat		1	1
autre		3	3
Total	33	48	81



3 – Modes d'accès au corps

L'analyse des modes d'accès au corps des attachés d'administration de l'Etat est détaillée par sexe et mode d'accès pour l'année 2014, par sexe sur les 10 dernières années et par mode d'accès sur les 5 dernières années.

3.1 – Répartition par sexe et mode d'accès des agents entrés dans le corps en 2014

Part de chaque sexe dans les modes d'accès

Acces corps	Total	F	% F	H	% H
après formation I.R.A.	18	11	61,11%	7	38,89%
détachement	17	9	52,94%	8	47,06%
concours réservé	11	7	63,64%	4	36,36%
liste d'aptitude	9	7	77,78%	2	22,22%
intégration	5	2	40,00%	3	60,00%
intégration ap détachmt	2			2	100,00%
concours externe	1			1	100,00%
Total	63	36	57,14%	27	42,86%

modes d'accès par sexe

Acces corps	Total	F	H
IRA	28,57%	30,56%	25,93%
détachement	26,98%	25,00%	29,63%
concours réservé	17,46%	19,44%	14,81%
liste d'aptitude	14,29%	19,44%	7,41%
intégration	7,94%	5,56%	11,11%
intégration ap dét	3,17%		7,41%
concours externe	1,59%		3,70%
Total	100,00%	100%	100%

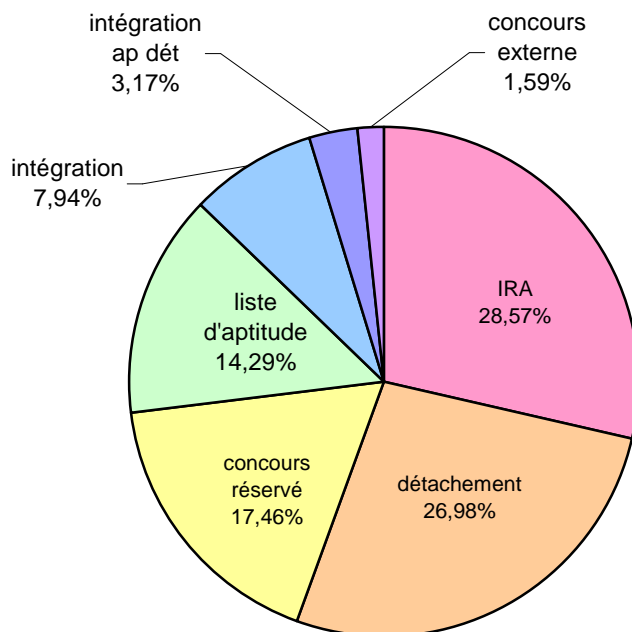
- Clef de lecture :

Tableau de gauche : 52,94% des agents entrés dans le corps en 2014 par détachement sont des femmes 47,06% sont des hommes.

Tableau de droite : globalement, l'accès par détachement en 2014 représente 26,98% des entrées.

en 2014, 25,00% des femmes sont entrées par détachement...

... 29,63% pour les hommes

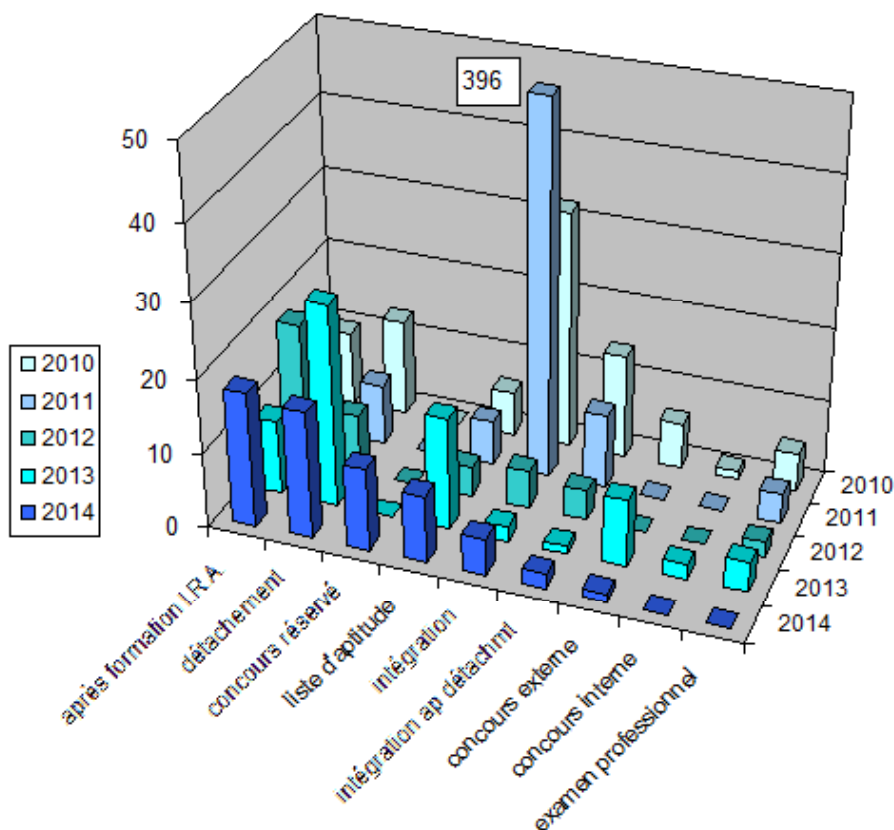


3.2 – Répartition par sexe selon l'année d'entrée dans le corps (10 dernières années)

Année d'entrée	F	% F	H	% H	Total
2005	11	50,00%	11	50,00%	22
2006	23	63,89%	13	36,11%	36
2007	23	79,31%	6	20,69%	29
2008	22	46,81%	25	53,19%	47
2009	29	55,77%	23	44,23%	52
2010	57	62,64%	34	37,36%	91
2011	245	55,30%	198	44,70%	443
2012	25	58,14%	18	41,86%	43
2013	47	67,14%	23	32,86%	70
2014	36	57,14%	27	42,86%	63
Global sur 10 ans	518	57,81%	378	42,19%	896

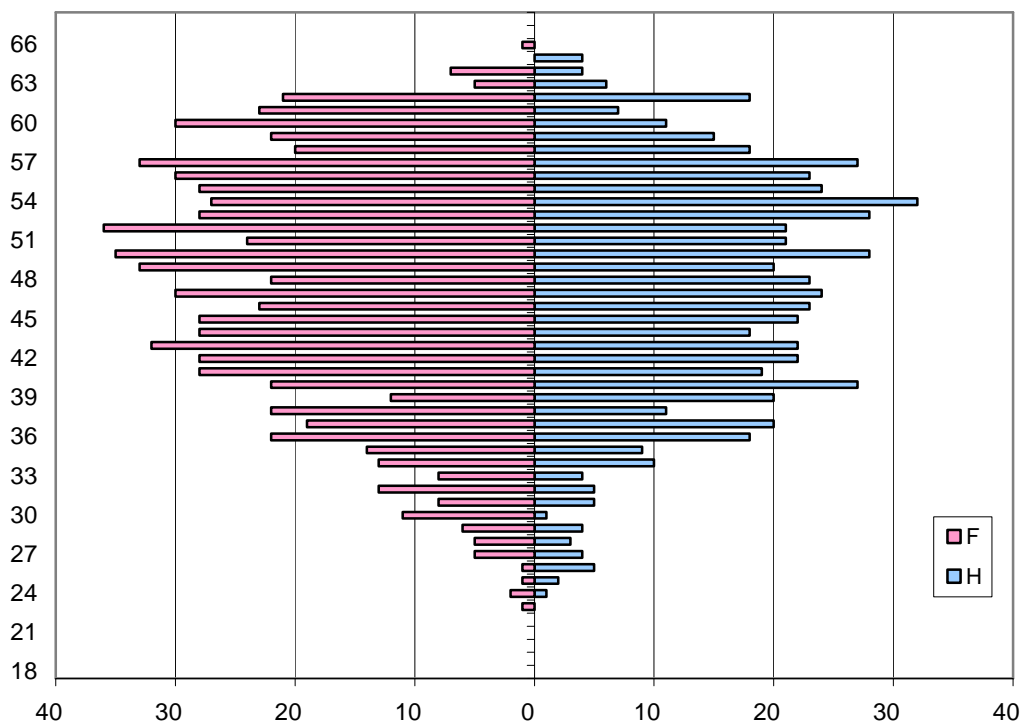
3.3 – Répartition par mode d'accès selon l'année d'entrée dans le corps (5 dernières années)

		Année d'entrée dans le corps									
		2010		2011		2012		2013		2014	
		eff.	% des entrées	eff.	% des entrées	eff.	% des entrées	eff.	% des entrées	eff.	% des entrées
Mode d'accès	après formation I.R.A.	10	10,99%	13	2,93%	19	44,19%	10	14,29%	18	28,57%
	détachement	13	14,29%	8	1,81%	8	18,60%	27	38,57%	17	26,98%
	concours réservé									11	17,46%
	liste d'aptitude	6	6,59%	6	1,35%	4	9,30%	15	21,43%	9	14,29%
	intégration	32	35,16%	396	89,39%	5	11,63%	2	2,86%	5	7,94%
	intégration ap détachmt	14	15,38%	10	2,26%	4	9,30%	1	1,43%	2	3,17%
	concours externe	6	6,59%					9	12,86%	1	1,59%
	concours interne	1	1,10%					2	2,86%		
	examen professionnel	5	5,49%	4	0,90%	2	4,65%	4	5,71%		
	accueil PNA	4	4,40%	3	0,68%	1	2,33%				
contrat			3	0,68%							
Total	91	100%	443	100%	43	100%	70	100%	63	100%	



4 – Âges au 31/12/2014

4.1 – Effectif par âge et sexe



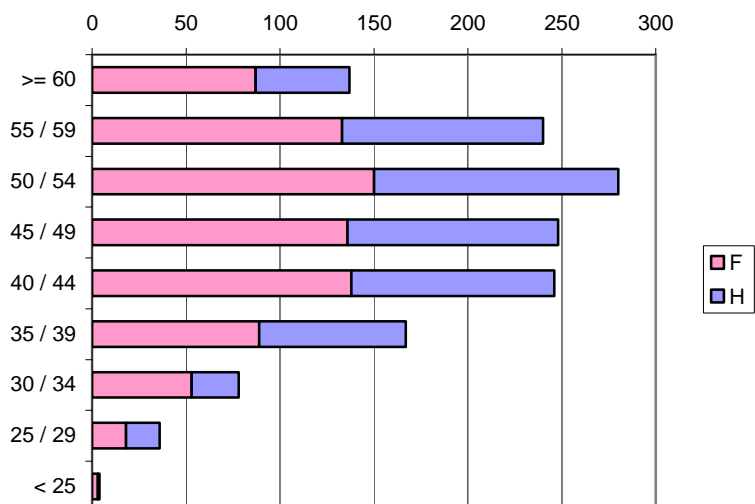
4.2 – Répartition hommes / femmes par tranche d'âge

Tranche d'âge	Total	F	% F	H	% H	F	H	Total
>= 60	137	87	63,50%	50	36,50%	10,78%	7,95%	9,54%
55 / 59	240	133	55,42%	107	44,58%	16,48%	17,01%	16,71%
50 / 54	280	150	53,57%	130	46,43%	18,59%	20,67%	19,50%
45 / 49	248	136	54,84%	112	45,16%	16,85%	17,81%	17,27%
40 / 44	246	138	56,10%	108	43,90%	17,10%	17,17%	17,13%
35 / 39	167	89	53,29%	78	46,71%	11,03%	12,40%	11,63%
30 / 34	78	53	67,95%	25	32,05%	6,57%	3,97%	5,43%
25 / 29	36	18	50,00%	18	50,00%	2,23%	2,86%	2,51%
< 25	4	3	75,00%	1	25,00%	0,37%	0,16%	0,28%
Total	1436	807	56,20%	629	43,80%	100%	100%	100%

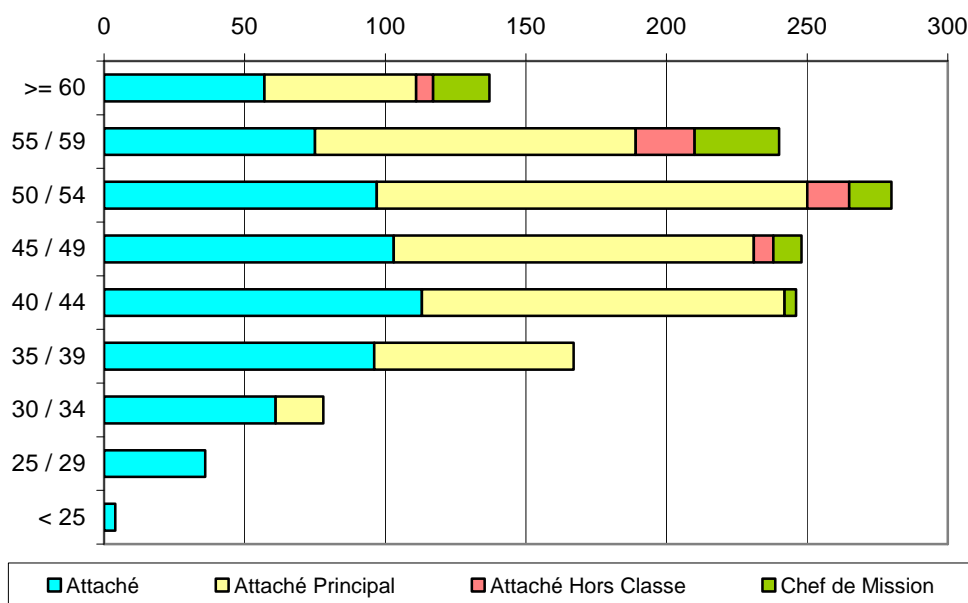
56,10% des "40 / 44 ans " sont des femmes

17,10% des femmes sont dans la tranche 40 / 44 ans

63 % des agents ont un âge supérieur ou égal à 45 ans et 45,8 % des agents ont plus de 50 ans.



4.3 – Répartition par tranche d'âge et grade



Répartition en effectif

Tranche d'âge	Attaché	Attaché Principal	Attaché Hors Classe	Chef de Mission	Total
>= 60	57	54	6	20	137
55 / 59	75	114	21	30	240
50 / 54	97	153	15	15	280
45 / 49	103	128	7	10	248
40 / 44	113	129		4	246
35 / 39	96	71			167
30 / 34	61	17			78
25 / 29	36				36
< 25	4				4
Total	642	666	49	79	1436

Répartition en pourcentage
(tranche d'âge / grade)

Tranche d'âge	Attaché	Attaché Principal	Attaché Hors Classe	Chef de Mission	Total
>= 60	8,9%	8,1%	12,2%	25,3%	9,5%
55 / 59	11,7%	17,1%	42,9%	38,0%	16,7%
50 / 54	15,1%	23,0%	30,6%	19,0%	19,5%
45 / 49	16,0%	19,2%	14,3%	12,7%	17,3%
40 / 44	17,6%	19,4%		5,1%	17,1%
35 / 39	15,0%	10,7%			11,6%
30 / 34	9,5%	2,6%			5,4%
25 / 29	5,6%				2,5%
< 25	0,6%				0,3%
Total	100%	100%	100%	100%	100%

23,0% des "50 / 54 ans" sont classés "Attaché Principal »

Répartition en pourcentage
(grade / tranche d'âge)

Tranche d'âge	Attaché	Attaché Principal	Attaché Hors Classe	Chef de Mission
>= 60	41,6%	39,4%	4,4%	14,6%
55 / 59	31,3%	47,5%	8,8%	12,5%
50 / 54	34,6%	54,6%	5,4%	5,4%
45 / 49	41,5%	51,6%	2,8%	4,0%
40 / 44	45,9%	52,4%		1,6%
35 / 39	57,5%	42,5%		
30 / 34	78,2%	21,8%		
25 / 29	100,0%			
< 25	100,0%			
Total	44,7%	46,4%	3,4%	5,5%

54,6% des "50 / 54 ans" sont classés "Attaché Princip

4.4 – Moyenne d'âge par grade et sexe

Grade	F		H		Total	
	eff.	âge moyen	eff.	âge moyen	eff.	âge moyen
Attaché	389	45,9	253	45,1	642	45,6
Attaché Principal	350	49,3	316	49,0	666	49,2
Attaché Hors Classe	26	54,6	23	55,1	49	54,9
Chef de Mission	42	55,1	37	56,6	79	55,8
Moyenne corps	807	48,2	629	48,1	1436	48,1

Position relative du corps des attachés d'administration en terme de moyenne d'âge.

Corps	F		H		Global		rappel situation 2013		
	eff.	âge moyen	eff.	âge moyen	eff.	âge moyen	Corps	Global	
IAE	1558	41,5	2409	47,7	3967	45,3	IAE	3866	44,9
IE	164	45,4	126	46,7	290	45,9	IE	285	45,8
IPEF	987	42,4	2570	47,6	3557	46,1	IPEF	3610	46,0
TFR	486	47,9	333	45,0	819	46,7	TFR	797	46,1
TS	2332	44,6	3289	48,9	5621	47,1	TS	5589	46,8
AI	62	48,7	38	46,0	100	47,7	AI	101	46,5
AdjTech	130	46,4	336	48,4	466	47,8	AdjTech	491	47,6
IR	89	47,3	59	48,9	148	48,0	IR	143	47,4
AA	807	48,2	629	48,1	1436	48,1	AA	1457	47,7
ISPV	487	46,5	414	51,7	901	48,9	ISPV	893	48,4
ATFR	290	48,8	163	51,0	453	49,6	ATFR	446	49,4
SA	2898	49,8	546	48,7	3444	49,6	SA	3460	49,2
AdjAdm	3415	51,5	316	50,1	3731	51,4	AdjAdm	3876	51,0
Global	13705	47,1	11228	48,1	24933	47,6	Global	25014	47,5

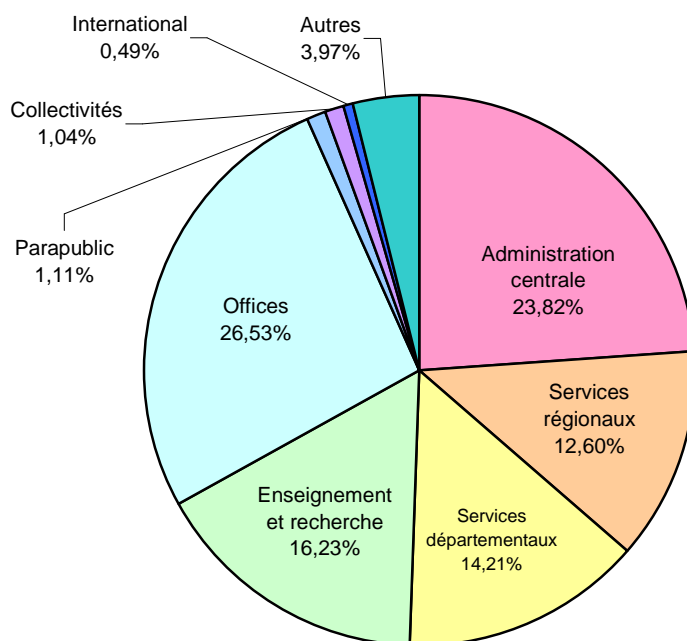
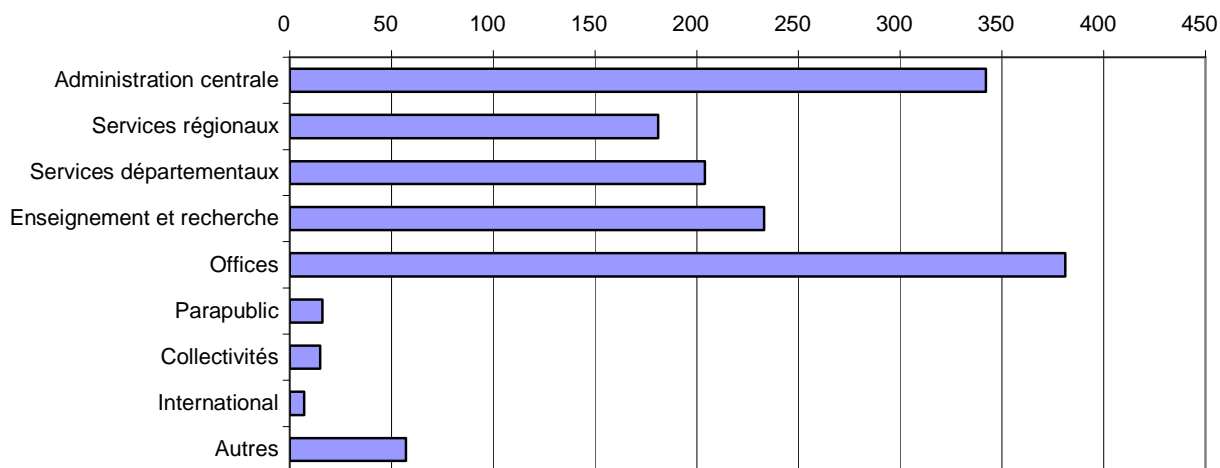
Le tableau ci dessus présente la moyenne d'âge sexuée du corps au regard des moyennes d'âge constatées pour les principaux corps non-enseignants du MAAF.

5 - Affectations et secteurs d'Emploi

Le secteur d'emploi est calculé sur la base de l'affectation opérationnelle de l'agent (code de la structure), ou de son lieu de détachement ou de mise à disposition, sectorisé par le SNRAPS. Pour une part des agents dans ces positions, les éléments présents dans le dossier sont insuffisants pour permettre cette sectorisation (ils apparaissent sous la rubrique « autres » avec les agents sans affectation – disponibilités, certains congés...).

5.1 – Répartition des agents par grands secteurs au 31/12/2014

Grands Secteurs			
services d'Etat	Administration centrale de l'Etat	342	960 agents, 66,85%
	Services régionaux ou inter-régionaux et unités rattachées	181	
	Services départementaux	204	
	Enseignement et Recherche	233	
cercles suivants	Offices	381	476 agents, 33,15%
	Secteur para public	16	
	Collectivités territoriales et structures associées	15	
	Organismes internationaux	7	
	Autres	57	
Total		1436	



5.2 – Répartition des agents par secteurs et structures d'emploi au 31/12/2014

Secteurs et Structures d'Emploi		
Services de l'Etat		
Secteurs	Structures d'Emploi	Total
	MAAF AC dgal	17
	MAAF AC dger	51
	MAAF AC dgpe	67
	MAAF AC sg	143
	MAAF Cabinets	5
	MAAF CGAAER	2
	MAAF AC autre	10
	Sous total AC MAAF	295
	Sous total AC MEDDE	21
	Sous total AC Autres	26
Somme Administration centrale		342
	DRAAF206	4
	DRAAF215	153
	Sous total SR MAAF	157
	Sous total SR MEDDE / DREAL...	17
	Sous total SR Autres Min, préf	7
Somme Services régionaux		181
	Sous total DDT	117
	Sous total DDPP	33
	Sous total DDCSPP	26
	<i>Sous total DDCS</i>	
	Sous total DAAF OM	13
	Sous total DEAL OM	3
	Sous total SD Autres Ministères	12
Somme Services départementaux		204
	IRSTEA, INRA	1
	IFREMER	
	CEREMA, CETE	3
	SETRA, CETU, CERTU, CETMEF, STRMTG	
	Autres organismes de recherche	
	Sous total Recherche, Centre Technique	4
	AgroCampusOuest	6
	AgroParisTech ENGREF	11
	AgroSupDijon	7
	ENFA Toulouse	5
	ENGEES Strasbourg	1
	ENITA Bordeaux	2
	ONIRIS Nantes	6
	Paysage	3
	SupAgroMonpellier	4
	ENV Alfort	2
	ENV Toulouse	3
	VetAgroSup Lyon/Clermont	2
	Sous total Enseigt Sup AGRI	52
	Sous total Enseigt Sup autre	1
	Enseigt techn agricole	174
	INFOMA	2
	Sous total Enseignement technique AGRI	176
Somme Enseignement et Recherche		233
Total Services de l'Etat		960
Cercles suivants		
Secteurs	Structures d'Emploi	Total
	ASP	244
	FAM	105
	INAO	24
	ODEADOM	8
Somme Offices		381
	ANSES	
	CRPF, Bois	
	IFCE Haras	5
	ONF	3
	ParaPublic MAAF autres	
	Sous total Sect. para public MAAF	8
	Energie	
	Energie autres	
	IGN	
	Météo-France	1
	Agences de l'eau	1
	Conservatoires du Littoral	1
	Aires Marines	
	Parcs, Conservatoires faune/flore	1
	ONEMA, ONCFS	1
	ParaPublic MEDDE autres	2
	Sous total Sect. para public MEDDE	7
	Sous total Sect. para public autre	1
Somme Secteur para public		16
	Sous total Com/Intercommunes	6
	Sous total Conseil Général	2
	Sous total Conseil Régional	5
	<i>Sous total Chambre Agricult, CCI...</i>	
	Sous total Autres Collectivités	2
Somme Collectivités territoriales		15
	CIRAD	
	Org.Internat.Europe (UE, Agences européennes...)	5
	Org.Internat.Monde (OCDE, BM, FAO...)	2
Somme Organismes internationaux		7
	Sous total Autorités indépendantes	2
	Sous total Entreprises privées	1
	Sous total Autre (dispo, congés...)	54
Somme Autre		57
Total autres cercles		476
Total général		1436

5.3 – Répartition des agents par secteurs : évolution 2013 / 2014

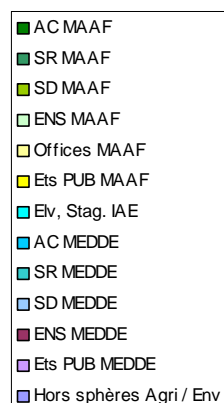
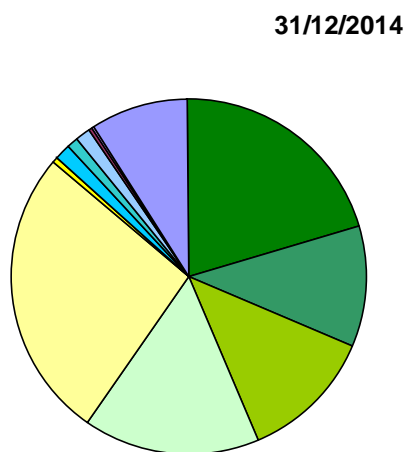
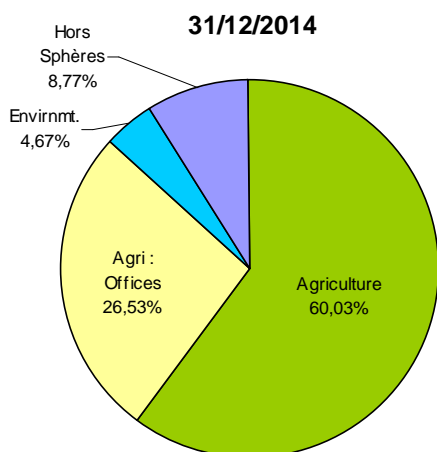
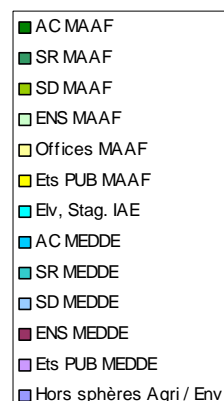
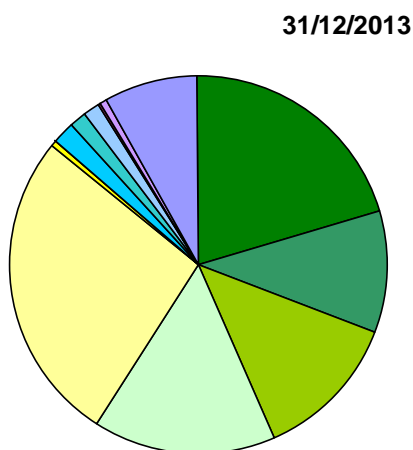
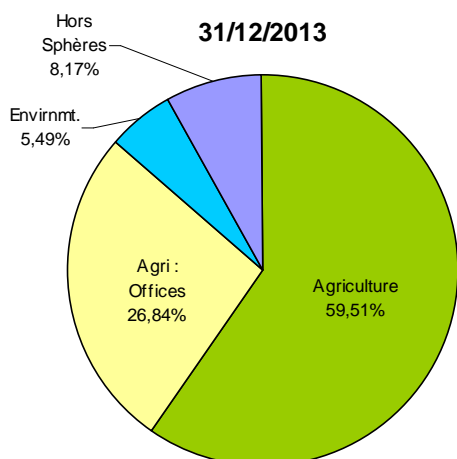
La sphère Agriculture « Agri » correspond aux affectations des secteurs relevant du périmètre strictement MAAF étendue pour les DDT, DDPP, DDCS et DDCSPP aux agents sur programmes MAAF. La sphère Environnement « Env » correspond à celle des secteurs relevant du périmètre strictement MEDDE étendue pour les DDT, DDPP, DDCS et DDCSPP aux agents sur programme MEDDE.

SECTEURS	31/12/2013	31/12/2014	Variation		Sphère
MAAF	300	295	-5	-1,67%	Agri
MEDDE	29	21	-8	-27,59%	Env
Autres	27	26	-1	-3,70%	
Somme Administration centrale de l'Etat	356	342	-14	-3,93%	
MAAF	148	157	+9	+6,08%	Agri
MEDDE	19	17	-2	-10,53%	Env
SR Autres Min, préf	8	7	-1	-12,50%	
Somme Services régionaux ou inter-régionaux	175	181	+6	+3,43%	
DDT Agri	111	101	-10	-9,01%	Agri
DDT Env	19	16	-3	-15,79%	Env
DDPP Agri	33	33			Agri
<i>DDPP Env</i>					<i>Env</i>
DDCSPP Agri	25	26	+1	+4,00%	Agri
<i>DDCSPP Env</i>					<i>Env</i>
DAAF OM	16	13	-3	-18,75%	Agri
DEAL OM	3	3			Env
SD Autres Min, préf	14	12	-2	-14,29%	Env
Somme Services départementaux	221	204	-17	-7,69%	
Recherche, Centres Techniques Agri	1	1			Agri
Recherche, Centres Techniques Env	4	3	-1	-25,00%	Env
<i>Recherche, Centres Techniques autres</i>					
Ens sup Agri	55	52	-3	-5,45%	Agri
<i>Ens Sup MEDDE</i>					<i>Env</i>
Ens sup Autres	1	1			
Ens tech Agri	171	176	+5	+2,92%	
Somme Enseignement et Recherche	232	233	+1		
Offices	391	381	-10	-2,56%	Agri
Secteur para public MAAF	7	8	+1	+14,29%	Agri
Secteur para public MEDDE	6	7	+1	+16,67%	Env
Secteur para public autre tutelle	1	1			
Somme Secteur para public	405	397	-8	-1,98%	
Organismes internationaux	6	7	+1	+16,67%	
Somme Organismes internationaux	6	7	+1	+16,67%	
Commune, intercommunalité	5	6	+1	+20,00%	
Conseil général	2	2			
Conseil régional	5	5			
Chambre d'agriculture, autres...	1	2	+1	+100,00%	
Somme Collectivités territoriales...	13	15	+2	+15,38%	
Autorités indépendantes	3	2	-1	-33,33%	
Somme Autorités indépendantes	3	2	-1	-33,33%	
Entreprises privées	1	1			
Somme Entreprises privées	1	1			
Autre: dispo, congés...	45	54	+9	+20,00%	
Somme Autre	45	54	+9	+20,00%	
Total	1457	1436	-21	-1,44%	

5.4 – Répartition des agents dans les secteurs des sphères « Agriculture » et « Environnement », évolution 2013 / 2014

Sphère	31/12/2013	31/12/2014	Variation	
Agriculture - hors offices	867	862	-5	-0,58%
Agriculture - offices	391	381	-10	-2,56%
Environnement	80	67	-13	-16,25%

Sphère	Secteur	31/12/2013	31/12/2014	Variation	
Agri	AC MAAF	300	295	-5	-1,67%
Agri	SR MAAF	148	157	+9	+6,08%
Agri	SD MAAF	185	173	-12	-6,49%
Agri	ENS MAAF	227	229	+2	+0,88%
Agri	Offices MAAF	391	381	-10	-2,56%
Agri	Ets PUB MAAF	7	8	+1	+14,29%
Env	AC MEDDE	29	21	-8	-27,59%
Env	SR MEDDE	19	17	-2	-10,53%
Env	SD MEDDE	22	19	-3	-13,64%
Env	ENS MEDDE	4	3	-1	-25,00%
Env	Ets PUB MEDDE	6	7	+1	+16,67%
Total Agri		1258	1243	-15	-1,19%
Total Env		80	67	-13	-16,25%
Total		1338	1310		
Hors sphères Agri / Env		119	126		

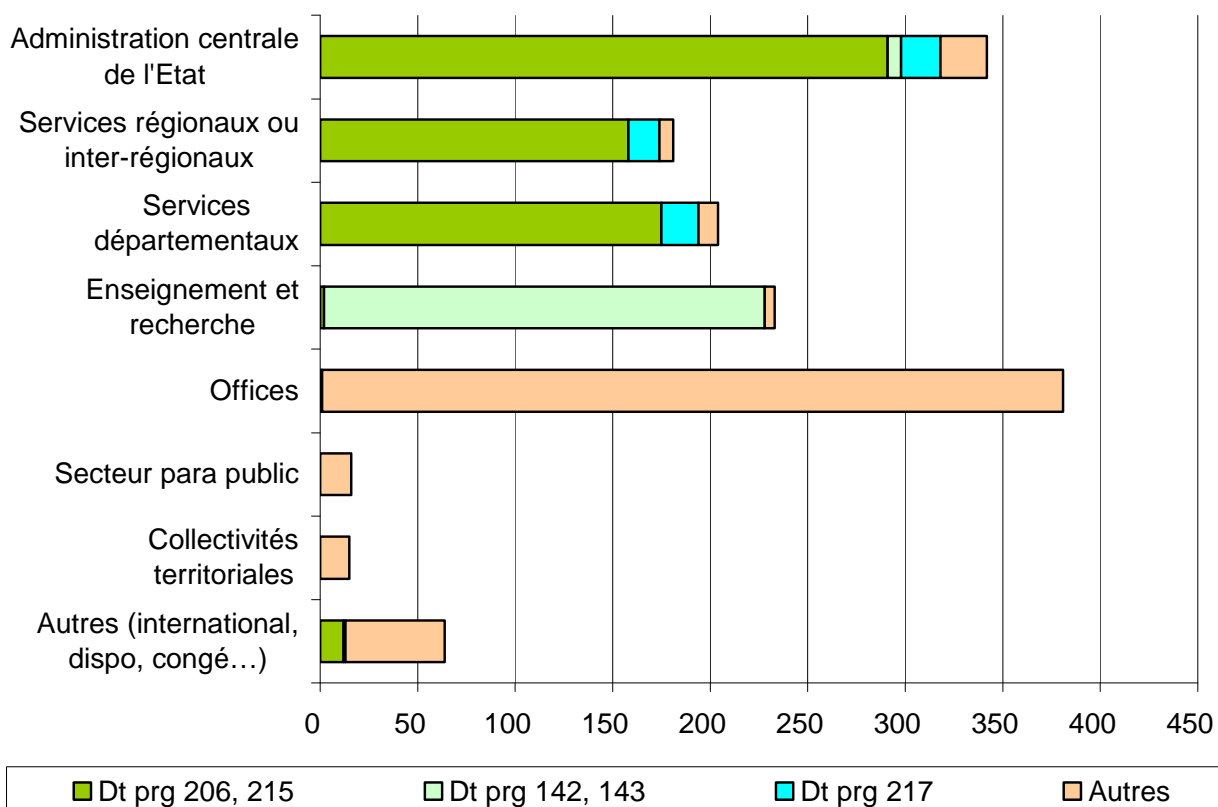


6 – Affectations et Programmes

6.1 – Répartition des agents par grand secteur d'emploi et poids des principaux programmes au 31/12/2014

Programmes	31/12/2013	31/12/2014
Prog Agri	878	872
Prog Env	70	56
Autres	509	508
Total	1457	1436

Grands secteurs	Dt prg 206, 215		Dt prg 142, 143		Dt prg 217		Autres		Total
Administration centrale de l'Etat	291	85,09%	7	2,05%	20	5,85%	24	7,02%	342
Services régionaux ou inter-régionaux	158	87,29%			16	8,84%	7	3,87%	181
Services départementaux	175	85,78%			19	9,31%	10	4,90%	204
Enseignement et recherche	2	0,86%	226	97,00%			5	2,15%	233
Offices	1	0,26%					380	99,74%	381
Secteur para public							16	100,00%	16
Collectivités territoriales							15	100,00%	15
Autres (international, dispo, congé...)	12	18,75%			1	1,56%	51	79,69%	64
Total	639	44,50%	233	16,23%	56	3,90%	508	35,38%	1436

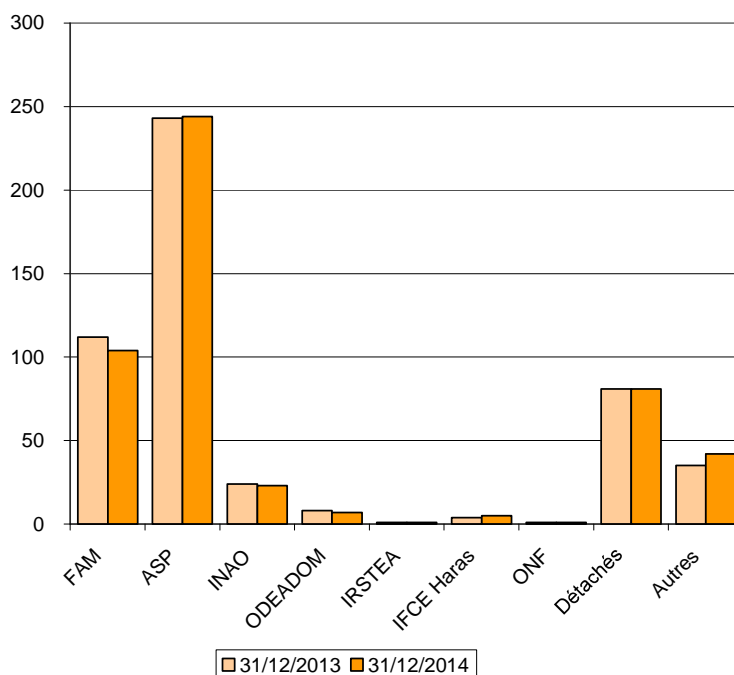
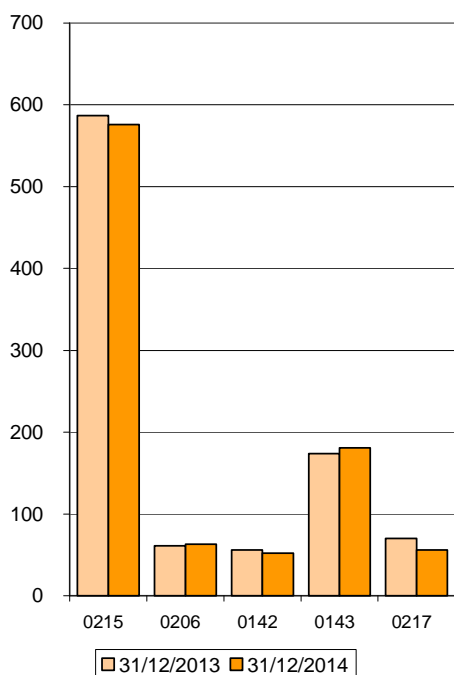


6.2 – Répartition des agents par programme – évolution 2013 / 2014

Programmes	31/12/2013	31/12/2014
Prog Agri	878	872
Prog Env	70	56
Autres	509	508
Total	1457	1436

Programmes		31/12/2013		31/12/2014		Variation	
		Effectif	% du total	Effectif	% du total	Effectif	%
Prog Agri	0215	587	40,29%	576	40,11%	-11	-1,87%
	0206	61	4,19%	63	4,39%	+2	+3,28%
	0142	56	3,84%	52	3,62%	-4	-7,14%
	0143	174	11,94%	181	12,60%	+7	+4,02%
Prog Env	0217	70	4,80%	56	3,90%	-14	-20,00%
	FAM	112	7,69%	104	7,24%	-8	-7,14%
	ASP	243	16,68%	244	16,99%	+1	+0,41%
	INAO	24	1,65%	23	1,60%	-1	-4,17%
	ODEADOM	8	0,55%	7	0,49%	-1	-12,50%
	IRSTEA	1	0,07%	1	0,07%	+0	+0,00%
	IFCE Haras	4	0,27%	5	0,35%	+1	+25,00%
	ONF	1	0,07%	1	0,07%	+0	+0,00%
	Détachés	81	5,56%	81	5,64%	+0	+0,00%
	Autres	35	2,40%	42	2,92%	+7	+20,00%
	Total	1457	100,00%	1436	100,00%	-21	-1,44%
Sortant				84			
Entrant		63					

Programmes « Autres » désigne les situations suivantes : « congés », « dispo », « Hors Cadre », « nonpayés, « anomalies »



6.3 – Flux entre programmes entre le 31/12/2013 et le 31/12/2014, y compris entrants et sortants

La catégorie « sortants du corps » se compose à la fois des départs définitifs et des nominations dans un autre corps. La catégorie « entrants dans le corps » comporte des agents nouveaux (recrutement, accueil en détachement...) et des agents déjà connus provenant d'autres corps du MAAF par les différentes voies de promotion, le détachement interne... (cf. chapitre 8 – Entrées / Sorties)

Programmes 2014	Programmes 2013														Total 2014, 1436 agents		
	Agriculture 2013				Envirt 2013				Autres 2013							Entrants 2014	
	0215	0206	0142	0143	0217	0213	FAM	ASP	INAO	ODEADOM	IRSTEA	IFCE Haras	ONF	Détachés			Autres
Agriculture 2014	525	3	2	5	2			1	1	1				6		31	576
	4	55		1												3	63
0142	1		48													3	52
0143	3			156										3		19	181
Environnement 2014	0217				56												56
Autres 2014	FAM	1					99								1	3	104
	ASP	2				1	1	237						1		2	244
	INAO								23								23
	ODEADOM									7							7
	IRSTEA										1						1
	IFCE Haras											4					5
	ONF												1				1
	Détachés	8		1	2	1	2	1						66			81
	Autres	1				3	3	1							33		42
	Sortants 2014	42	3	5	10	7	7	3		1				5	1		84
Total programmes 2013, 1457 agents	587	61	56	174	70	112	243	24	8	1	4	1	81	35	63	1520	

Exemple de lecture du tableau - programme Agriculture 0215 :

- **Lecture verticale** : sur le total des 587 agents du prg 0215 en 2013, 525 sont restés ce même programme, 8 sont passés sur d'autres programmes Agri, 0 sur le programme 0217, 3 sur les offices et autres EP Agri ou Env, 8 "Détachés", 1 "Autres" et 42 agents sont sortants du corps en 2014.
- **Lecture horizontale** : sur les 576 agents du programme 0215 en 2014, 525 étaient sur ce même programme en 2013, 10 proviennent d'autres programmes Agriculture, 2 du programme 0217, 2 des offices et autres EP Agri ou Env, 6 "Détachés" et 31 agents sont entrants dans le corps en 2014.

7 – Entrées / Sorties du corps

7.1 – Entrées dans le corps en 2014

Dans le chapitre 6.3 « flux », 63 agents, apparaissant dans l'extraction au 31 décembre 2014, sont identifiés comme nouveaux, car absents de l'extraction au 31/12/2013 : parmi ces 63 agents, 27 proviennent, par promotion, concours, détachement interne... d'autres corps du ministère, 36 sont des recrutements externes.

	Att. Adm. Etat		Att. Adm. Pal. Et		Total
	F	H	F	H	
	Mode d'accès				
après formation dans un I.R.A.	11	7			18
détachement	6	5	3	3	17
concours réservé	7	4			11
liste d'aptitude	7	2			9
intégration	2	3			5
intégration après détachement				2	2
concours externe		1			1
Total entrées	33	22	3	5	63

Grade d'entrée	F	Âge moyen	H	Âge moyen	F+H	Âge moyen
Att. Adm. Etat	33	41,0	22	40,1	55	40,7
Att. Adm. Pal. Eta	3	49,0	5	46,5	8	47,4
Total entrées	36	41,7	27	41,3	63	41,5

	Att. Adm. Etat		Att. Adm. Pal. Et		Total
	F	H	F	H	
	Origine				
agents nouveaux	15	16	2	3	36
Agt. CDD. Ens.	7	2			9
Secrétaire Adm.	7	2			9
P. L. P. A.	1		1	2	4
Ing. Etudes	2	1			3
Prof. Certif. E. A	1				1
Asst. Social S. D		1			1
Total entrées	33	22	3	5	63

7.2 – Sorties du corps en 2014

Motif de sortie de corps	F	Âge moyen	H	Âge moyen	F+H	Âge moyen
radiation du corps	25	45,1	19	45,4	44	45,2
retraite sur demande à jouissance immédiate	13	62,2	12	62,0	25	62,1
retraite d'office par limite d'âge	2	65,0	3	65,9	5	65,5
retraite d'office avec affiliation sécu. sociale			1	66,4	1	66,4
retraite sur demande pour invalidité	1	61,4			1	61,4
fin de dossier	2	41,4	2	39,0	4	40,2
radiation des cadres : décès			3	50,0	3	50,0
radiation des cadres : démission	1	53,8			1	53,8
Total sorties définitives	44	51,4	40	52,5	84	51,9
Total sorties vers autre corps	0		0		0	
Total sorties	44		40		84	

8 - Répartition géographique au 31 décembre 2014

8.1 – Répartition par MAPS et position

MAPS	Région	PNA	MAD	DET	CONGE	DISPO	Total	en % du total
M01	Ile de France	42		7			49	3,41%
	Nord-Pas-de-Calais	19		2			21	1,46%
	Picardie	19		1			20	1,39%
Somme M01		80		10			90	6,27%
M02	Alsace	16			1		17	1,18%
	Franche-Comté	22					22	1,53%
	Lorraine	21					21	1,46%
Somme M02		59			1		60	4,18%
M03	Basse-Normandie	22		1			23	1,60%
	Bretagne	30		2			32	2,23%
	Haute-Normandie	21		1			22	1,53%
Somme M03		73		4			77	5,36%
M04	Centre	36	1	1			38	2,65%
	Pays de la Loire	47		3			50	3,48%
Somme M04		83	1	4			88	6,13%
M05	Aquitaine	49		3			52	3,62%
	Poitou-Charentes	29		1			30	2,09%
Somme M05		78		4			82	5,71%
M06	Limousin	159	8	3	3		173	12,05%
	Midi-Pyrénées	60		3			63	4,39%
Somme M06		219	8	6	3		236	16,43%
M07	Corse	9					9	0,63%
	Languedoc-Roussillon	40		2			42	2,92%
	PACA	32		2			34	2,37%
Somme M07		81		4			85	5,92%
M08	Auvergne	28		2			30	2,09%
	Rhône-Alpes	50					50	3,48%
Somme M08		78		2			80	5,57%
M09	Guadeloupe	5					5	0,35%
	Guyane	2					2	0,14%
	Martinique	4	1				5	0,35%
	Réunion	11					11	0,77%
	Territoires d'outre-mer	10		1			11	0,77%
Somme M09		32	1	1			34	2,37%
M10	Ile de France	427	15	28			470	32,73%
	AC Toulouse							
	Midi-Pyrénées	16					16	1,11%
FAUX				3			3	0,21%
Somme M10		443	15	31			489	34,05%
M11	Bourgogne	35					35	2,44%
	Champagne-Ardenne	25		2			27	1,88%
Somme M11		60		2			62	4,32%
non mapsé	indéterminée			13	7	33	53	3,69%
Somme non mapsé				13	7	33	53	3,69%
Total		1286	25	81	11	33	1436	100%

Les 53 agents non « mapsés » sont des agents en position de congé ou disponibilité, quelques agents actifs ne sont pas « mapsés » en raison d'un manque d'informations dans leur dossier AGORHA.

8.2 – Répartition par région et par grand secteur

Région	Secteur														Total
	AC	SD	SR	Rech	Tech	Sup	Office	EtsPub	ColTer	Internat	Privé	sans	div,cong	autre	
Alsace		5	5		4	1	2								17
Aquitaine		11	12		10	2	16		1						52
Auvergne		5	7		9	2	5		2						30
Basse-Normandie		9	6		5		2		1						23
Bourgogne		8	7		8	6	6								35
Bretagne		9	8		8	2	3	1					1		32
Centre		12	11		10		4		1						38
Champagne-Ardenne		8	12		6	1									27
Corse		4	3		2										9
Franche-Comté		8	7		6		1								22
Guadeloupe		2					3								5
Guyane							2								2
Haute-Normandie		7	10		4		1								22
Ile de France	324	4	9		5	16	140	8	1	7	1	2		2	519
Languedoc-Roussillon		11	9		10	4	6		2						42
Limousin		5	6		6		150	4	2						173
Lorraine		4	8		5		4								21
Martinique		4	1												5
Midi-Pyrénées	16	19	14		15	8	5	1	1						79
Nord-Pas-de-Calais		7	7		3		4								21
Pays de la Loire		15	9		9	10	6		1						50
Picardie		8	5		5		1		1						20
Poitou-Charentes		8	9		10		2	1							30
Provence-Alpes Cote-d'Azur		12	7	1	10		3		1						34
Réunion		4			2		5								11
Rhône-Alpes		8	8	3	21	1	9								50
Territoires d'outre-mer		7			3		1								11
indéterminée	2		1					1	1			51			56
Total	342	204	181	4	176	53	381	16	15	7	1	53	1	2	1436