



Les documents "perspectives RH 2013" et "Emploi Métiers Horizon 2012" (EMH 2012) présentent l'impact des réformes engagées au MEDDTL et au MAAPRAT dans le cadre de la RGPP et leurs traductions les plus concrètes sur les baisses attendues des effectifs des services.

**Pour 2011 : 1400 ETP supprimés au MEDDTL et 1000 ETP au MAAPRAT**

Tous les agents de catégorie C, B et A sont concernés.

**Tous ces postes supprimés se transforment pour les agents en "perspectives" de :**

- mobilités forcées (obligation de se positionner sur un autre poste),
- abandon de missions au mépris des besoins,
- conditions de travail dégradées,
- perte de sens et de repères,
- augmentation de la souffrance au travail.

**C'est pourquoi face à la dégradation des services, des missions et des conditions de travail, l'intersyndicale Cfdt, FO et UNSA de la DDT 52 appelle dès maintenant l'ensemble du personnel à rejoindre l'action nationale intersyndicale de boycott de l'outil « SALSA » pour une durée indéterminée**

Sous prétexte de mesure du temps passé sur les différentes missions, ce système ne sert qu'à organiser et accompagner la politique de suppression de postes - ETP - sans réflexion aucune quant au sens de la mission de service public.

**Les agents ont besoin de stabilité et de respect pour remplir leurs missions !**